



## KLAUZULA INFORMACYJNA O DANYCH OSOBOWYCH – REKRUTACJA PRACOWNIKÓW W RADOMSKIM SZPITALU SPECJALISTYCZNYM

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: Rozporządzenie) informuję, iż:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Radomski Szpital Specjalistyczny im. dr. Tytusa Chałubińskiego 26-610 Radom, ul. Lekarska 4;
2. inspektor ochrony danych w Radomskim Szpitalu Specjalistycznym im. dr. Tytusa Chałubińskiego - dane kontaktowe: - telefon (48) 361-51-68, e-mail: [iodo@szpital.radom.pl](mailto:iodo@szpital.radom.pl);
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pani/Pan aplikował/a - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia lub/i na podstawie art. 6 ust.1 lit. a) Rozporządzenia w celu przetwarzania danych kontaktowych lub/i przyszłych rekrutacji na podstawie zgody na przetwarzanie w określonym w zgodzie celu;
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą pracownicy Radomskiego Szpitala Specjalistycznego w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia;
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pani/Pan aplikował/a, a w przypadku przechowywania w celu przyszłych rekrutacji do czasu cofnięcia przez Panią/Pana zgody, lecz nie dłużej niż 12 miesięcy;
7. przysługuje Pani/Panu:
  - prawo dostępu do treści danych osobowych Pani/Pana dotyczących - na podstawie art. 15 Rozporządzenia;
  - prawo do sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących - na podstawie art. 16 Rozporządzenia;
  - prawo do usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących - na podstawie art. 17 Rozporządzenia;
  - prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących - na podstawie art. 18 Rozporządzenia;
  - w przypadkach, w których przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie art. 6 ust.1 lit. a) lub art. 9 ust.2 lit. a) Rozporządzenia, to jest na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego;

9. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obligatoryjne w zakresie danych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> &1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy a ich nie podanie spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji, w pozostałym zakresie jest dobrowolne;
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.