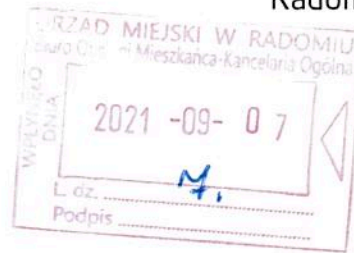


**PREZYDENT  
MIASTA RADOMIA**

ZS-II.8023.37.2021.KK

Radom, 07.09.2021r.



**PAN  
DARIUSZ WÓJCIK**  
Radny  
Rady Miejskiej w Radomiu

**Dotyczy interpelacji w sprawie zmiany warunków wynagrodzeń Pracowników Radomskiego Szpitala Specjalistycznego im. dr Tytusa Chałubińskiego w Radomiu.**

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną w dniu 26 sierpnia 2021r., w sprawie zmiany warunków wynagrodzeń Pracowników Radomskiego Szpitala Specjalistycznego im. dr Tytusa Chałubińskiego w Radomiu, na podstawie informacji uzyskanych z Radomskiego Szpitala Specjalistycznego wyjaśniam co następuje:

Zgodnie z definicją zawodu medycznego określoną w §2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 711), pracownicy zatrudnieni na stanowisku salowa, sanitariusz, dezynfektor, pomoc laboratoryjna nie są zawodem medycznym. W związku z powyższym pracownikom tym nie przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej, niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, na zasadach określonych w art. 99 ww. ustawy.

Ponadto 28 maja 2021r. Minister Zdrowia wydał decyzję zmieniającą polecenie dla Prezesa NFZ dotyczącą dodatkowego świadczenia pieniężnego. Zgodnie z nową regulacją zostało przyznane dodatkowe jednorazowe świadczenie pieniężne w wysokości 5 000,00zł osobom niewykonyującym zawodów medycznych, które

wykonywały czynności zawodowe w warunkach bezpośredniego kontaktu z pacjentem z podejrzeniem i zakażeniem wirusem SARS-CoV-2. W związku z powyższym pracownicy Radomskiego Szpitala Specjalistycznego niewykonyjący zawodu medycznego, którzy spełnili wszystkie warunki określone w poleceniu Ministra Zdrowia oczekiwali wypłaty jednorazowego dodatkowego świadczenia pieniężnego w wysokości 5 000,00zł, składając jednocześnie oświadczenie, iż nie są zawodem medycznym.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz obowiązek nakazu wypłaty przez NFZ 5 000,00zł wyłącznie osobom niemedycznym, zaszła konieczność uporządkowania sprawy dotyczącej wypłaty dodatków za pracę wykonywaną w porze nocnej, niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy dla pracowników niewykonyjących zawodu medycznego.

Na spotkaniu w dniu 19 sierpnia 2021r., w którym uczestniczyli pracownicy zatrudnieni na stanowisku salowa, sanitariusz, dezynfektor, pomoc laboratoryjna, szczegółowo omówiono propozycję zmian sposobu wynagradzania pracowników niemedycznych za noce i święta. Przedstawiony na piśmie w dniu 20 sierpnia 2021r. wzór porozumienia w tej sprawie został zaakceptowany przez zainteresowanych pracowników. W związku z powyższym indywidualnie, za zgodną obu stron, podpisano porozumienie, w którym począwszy od miesiąca września na pół roku zostały określone zasady wynagradzania za pracę w porze nocnej, niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Za miesiąc lipiec wypłata dodatków za pracę wykonywaną w porze nocnej, niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy dla pracowników niewykonyjących zawodu medycznego została wypłacona na dotychczasowych zasadach w dniu 25 sierpnia 2021 r. za miesiąc sierpień dodatki te zostaną wypłacone w terminie do dziesiątego września br.

**Otrzymują:**

1. Adresat
2. a/a

**Do wiadomości:**

1. Pani Kinga Bogusz - Przewodnicząca Rady Miejskiej.

  
Z up. PREZYDENTA MIASTA  
Jerzy Zawodnik  
Zastępca Prezydenta Miasta