



Radom 26.08.2021r

**INTERPELACJA**  
**skierowana do Prezydenta Miasta Radomia**  
**w sprawie Pracowników Radomskiego Szpitala Specjalistycznego**

Proszę o wyjaśnienie przyczyn wręczenia pracownikom (salowi, sanitariusze, dezynfektorzy, pomoce laboratoryjne) porozumień zmieniających ich wynagrodzenie, konsekwencji niewyrażenia zgody na podpisanie porozumienia, konsultowania tych decyzji ze związkami zawodowymi, przyczyn zakreślenia przez pracodawcę bardzo krótkiego okresu czasu na podjęcie przez pracowników decyzji w tej sprawie, jak również wyjaśnienie sytuacji nieterminowego wypłacenia pracownikom wynagrodzenia za lipiec 2021 r. Dodatkowo wyjaśnienia wymaga, czy projekty porozumień zawierały wszystkie niezbędne elementy – aby pracownik wiedział, na jakie warunki zatrudnienia godzi się w związku z podpisaniem dokumentu porozumienia. Pracownicy, którym przedłożono te porozumienia do podpisu nigdy nie wyrazili zgody na zmianę warunków wynagradzania (pozbawienie dotychczasowych dodatków za pracę w porze nocnej oraz w niedziele i święta), jednakże w sytuacji ryzyka utraty pracy – w znacznej liczbie podpisali w/w porozumienia.

**Uzasadnienie:**

Pracownicy Dyrekcja Radomskiego Szpitala Specjalistycznego im. Dr. Tytusa Chałubińskiego w Radomiu (salowi, sanitariusze, dezynfektorzy, pomoce laboratoryjne) nie otrzymali za miesiąc lipiec 2021 r. wynagrodzenia w prawidłowej wysokości. W związku z tym zaczęli dopytywać się Dyrekcji Szpitala i w Dziale Kadr/Księgowości, z czego wynika obniżenie wynagrodzenia. Dopiero wówczas Dyrekcja Szpitala zorganizowała spotkanie w dniu 19 sierpnia 2021 r. w czasie którego wskazano, że wynagrodzenia zostały obniżone z uwagi na niewypłacenie dodatków za pracę – w porze nocnej oraz za pracę w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy. Dotychczas pracownicy ci otrzymywali dodatek w wysokości: 1) co najmniej 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z art. 98 pozostawanie w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych, ust. 3, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej; 2) co najmniej 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z art. 98 pozostawanie w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych, ust. 3, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Na spotkaniu Dyrekcja zapowiedziała, że w/w dodatki zostaną za lipiec 2021 r. przez Dyrekcję Szpitala wypłacone (zaległą część wynagrodzenia wypłacono dopiero 25.08.2021 r.). W czasie w/w spotkania wskazano, że pracownicy otrzymają do podpisania porozumienia zmieniające, na mocy którego po 6 miesiącach pracownicy nie będą otrzymywali w.w dodatków. Jako uzasadnienie takiej decyzji Dyrekcja wskazała, że pracownicy ci nie są kwalifikowani jako „zawód medyczny”. Przy czym, zakres pracy/obowiązków tych grup pracowników nie uległ zmianie. W przypadku niepodpisania w/w porozumienia pracodawca (Dyrektor Szpitala) zapowiedział wręczenie wypowiedzeń.

W dniu 20 sierpnia 2021 r. Dyrekcja Radomskiego Szpitala Specjalistycznego im. Dr. Tytusa Chałubińskiego przedstawiła pracownikom (salowym, sanitariuszom, dezynfektorom, pomocom laboratoryjnym) projekt „Porozumienia w sprawie zmiany warunków pracy i płacy” z informacją, że pracownicy mają czas do dnia 25.08.2021 r. – na podjęcie decyzji odnośnie jego podpisania. Na mocy w/w „Porozumienia” w/w grupy pracowników zostaną **pozbawieni wspomnianych na wstępie dotychczasowych dodatków za pracę – w porze nocnej oraz za pracę w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy** (ich wynagrodzenie ulegnie znacznemu obniżeniu przy niezmiennym zakresie obowiązków). Pracownicy zostali postawieni w sytuacji bez wyjścia – a w obawie o utratę pracy zaczęli składać podpisane dokumenty porozumienia zmieniającego warunki wypłaty wynagrodzenia.

Dodatkowo, pracodawca nie wypłacił za miesiąc lipiec 2021 r. pracownikom wynagrodzenia w prawidłowej wysokości (nie wypłacono wskazanych wyżej dodatków). Dopiero w dniu 25.08.2021 r. wypłacono pozostałą kwotę należnego wynagrodzenia. Doszło w tym zakresie do naruszenia praw pracowników, którzy obawiają się aktualnie o całkowitą utratę pracy. Zaproponowana obniżka wynagrodzeń (pod groźbą wręczenia wypowiedzenia) jest niezgodna z dotychczasową praktyką wypłaty wynagrodzeń obowiązującą w Radomskim Szpitalu, jak również sprzeczna z zasadami obowiązującymi w innych tego typu instytucjach w całym kraju. Niezrozumiała jest w tym zakresie decyzja Dyrektora Radomskiego Szpitala oraz krzywdząca dla osób, które biorą udział np. w czynnościach dotyczących higieny pacjentów, czy też są sanitariuszami biorącymi udział w wyjazdach karetek do chorych. Częstość jest to praca ponad ludzkie siły, trwająca 24 h na dobę. **Aktualnie zaś pracodawca obniżając tym osobom wynagrodzenia zrównuje niemalże sytuację finansową tych osób do pracowników gospodarczych.**

Dodatkowo pracownicy zostali postawieni w sytuacji podjęcia natychmiastowej decyzji do dnia 25.08.2021 r. podczas gdy – był to zbyt krótki czas na podejmowanie tak ważnych decyzji dotyczących zatrudniania. Jednocześnie, pracodawca wykorzystał czas, w którym na urlopie pozostawała Pani Przewodnicząca związku zawodowego NSZZ Solidarność (do 2 września 2021 r.), co spowodowało, że pomimo, iż pracownicy są zrzeszeni w tym związku - nie mieli możliwości otrzymania należnego im wsparcia w tej sprawie. Dyrekcja Szpitala nie wyraziła zgody na przedłużenie pracownikom terminu na decyzję odnośnie podpisania bądź nie „porozumień”. Oprócz powyższego, projekty „porozumień” zostały sporządzone przez Dyrekcję Szpitala w sposób niekompletny – bez daty, bez wskazania wysokości wynagrodzenia zasadniczego, w więc „in blanco”, co spowodowało obawy po stronie pracowników, że podpisali się pod porozumieniami, nie znając rzeczywiście ich ostatecznej treści.

**Sprawa bardzo pilna.**

Dariusz Wójcik

Radny Rady Miejskiej w Radomiu