

**ZASADY I KRYTERIA  
PRYZYNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA DYREKTORÓW OBJĘTYCH  
SYSTEMEM OŚWIATY I NIEKTÓRYCH DYREKTORÓW OBJĘTYCH SYSTEMEM  
POMOCY SPOŁECZNEJ ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIASTA RADOMIA**

**§ 1**

Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, zwanego dalej dodatkiem, stosuje się do dyrektorów objętych systemem oświaty i niektórych dyrektorów objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia.

**§ 2**

1. Dodatek, o którym mowa w § 1, przyznawany jest przez Prezydenta Miasta Radomia:na wniosek:
  - a) Dyrektora Wydziału Edukacji, Sportu i Turystyki - dla dyrektorów szkół i placówek objętych systemem oświaty
  - b) Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej - dla dyrektorów placówek objętych systemem pomocy społecznej
2. Przed wystąpieniem z wnioskiem, o którym mowa w ust. 1 odpowiednie struktury związków zawodowych mogą przedstawić swój wniosek w przedmiocie przyznania dodatku.
3. Wysokość dodatku ustala Prezydent Miasta Radomia po zapoznaniu się z wnioskiem Dyrektora Wydziału Edukacji, Sportu i Turystyki i Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.
4. Dodatki dyrektorów, finansowane są ze środków budżetu gminy w zakresie oświaty i w zakresie pomocy społecznej, w ramach funduszu określonego w § 7 ust 2 pkt 2) "Regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty i niektórych nauczycieli objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia."
5. Fundusz, o którym mowa w ust. 4 jest realizowany przy rozliczeniu rocznym w 100%.
6. Dodatek przyznaje się na czas określony , nie krótszy od trzech miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. W szczególnie uzasadnionych, indywidualnych przypadkach dodatek może zostać przyznany na okres od jednego do trzech miesięcy po uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
8. Uzgodnienia ze związkami zawodowymi nie wymaga przyznanie dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 7, w wysokości nie niższej od dotychczasowej, jeżeli wynika to z konieczności zachowania okresu rozliczeniowego i spowodowane jest powierzeniem stanowiska dyrektora.

§ 3

Do warunków przyznawania dyrektorom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
  - a) osiągnięcia szkoły ( placówki ) w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) skuteczność działań dyrektora na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły ( placówki ),
  - c) szczególnie solidne i terminowe wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów art. 39 ust. 1, 3 i 4 ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. ( j. t. Dz. U. z 2004 nr 256 poz. 2572 ze zmianami ).
  - d) współpraca z organizacjami, instytucjami, stowarzyszeniami itp. działającymi w szkole ( placówce ) na rzecz uczniów (dzieci, wychowanków).
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Miasta Radomia priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

§ 4

Dodatek przyznawany jest w wysokości od 10% do 80 % wynagrodzenia zasadniczego.

Uzgodniono: