

Ogłoszenie o otwartym naborze Partnerów do projektu

Gmina Miasta Radom, w imieniu której działa Pani Anna Kwiatkowska powołana na stanowisko Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych im. Tadeusza Kościuszki w Radomiu na podstawie pełnomocnictwa Prezydenta Miasta Radomia nr 29/2023 z dnia 10 sierpnia 2023 roku ogłasza otwarty nabór Partnerów do wspólnego przygotowania i realizacji przedsięwzięcia pn. „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania branżowego centrum umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła (BCU-C), realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)”, zwanego dalej Projektem. Projekt będzie ubiegał się o dofinansowanie w ramach Konkursu, pn. „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU), realizujących koncepcję centrum doskonałości zawodowej CoVEs”, finansowanego ze środków w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

I. Cel partnerstwa

Celem partnerstwa jest wspólne przygotowanie wniosku o objęcie wsparciem oraz realizacja projektu pt. „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania branżowego centrum umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła (BCU-), realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)”.

II. Okres realizacji projektu i budżet

Przedsięwzięcie będzie realizowane w podziale na dwa etapy:

1. Utworzenie Branżowego Centrum Umiejętności.
2. Wsparcie funkcjonowania Branżowego Centrum Umiejętności.

Projekt będzie realizowany nie wcześniej niż 1 kwietnia 2024r. i zakończy się nie później niż 30 czerwca 2026r.

Alokacja przeznaczona na dofinansowanie przedsięwzięcia w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła - wynosi 12 000 000,00 PLN.

III. Zakres tematyczny partnerstwa

Celem głównym Projektu jest przygotowanie kadr na potrzeby nowoczesnej gospodarki w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła poprzez zapewnienie przestrzeni dla innowacyjnej i trwałej współpracy biznesu z edukacją zawodową na wszystkich poziomach kształcenia zawodowego, a także wdrożenie koncepcji doskonałości zawodowej w polskim systemie kształcenia zawodowego. Projekt przyczyni się do utworzenia i wsparcia funkcjonowania branżowego centrum umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, a tym samym do zapewnienia wykwalifikowanych kadr odpowiadających na potrzeby nowoczesnej gospodarki w danej dziedzinie.

Określenie zakresu, sposobu, warunków i kosztów realizacji zadań przez poszczególnych Partnerów w ramach projektu nastąpi w oparciu o ofertę Partnera oraz uzgodnienia dokonane pomiędzy Liderem i Partnerami na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie oraz w trakcie procesu oceny wniosku przez Jednostkę Wspierającą – Fundację Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE).

W ramach partnerstwa:

1. Na etapie przygotowania Projektu, zadaniem wyłonionych Partnerów będzie pomoc w przygotowaniu wszelkiej niezbędnej dokumentacji wymaganej do złożenia wniosku o dofinansowanie Projektu.

2. Na etapie realizacji projektu zadaniem Partnerów będzie:

- uczestnictwo w realizacji Projektu w zakresie i w sposób określony w umowie o partnerstwie,
- wniesienie do projektu zasobów ludzkich, organizacyjnych, technicznych lub finansowych,
- uczestnictwo w okresie trwałości projektu.

W ramach Projektu planuje się realizację następujących zadań:

1. Utworzenie Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, w tym:

- a. działania inwestycyjne;
- b. zakup wyposażenia rozumianego w szczególności jako: maszyny, sprzęt, urządzenia techniczne i materiały eksploatacyjne w zakresie związanym z funkcjonowaniem centrum;
- c. utworzenie struktury instytucjonalnej rozumianej jako zobowiązanie do wpisania BCU do przepisów prawa oświatowego, powołania Rady BCU;
- d. zatrudnienie pracowników centrum, w tym m.in. trenerów i szkoleniowców, specjalistów ds. walidacji i certyfikacji kwalifikacji rynkowych i branżowych, ds. badania potrzeb w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła oraz przygotowanie dokumentacji programowej i materiałów metodycznych i pakietów edukacyjnych dla szkoleń i kursów realizowanych w centrum.

2. Działania w obszarze I. DZIAŁALNOŚĆ EDUKACYJNO-SZKOLENIOWA:

- a. Rozwój umiejętności zawodowych uczniów, studentów, doktorantów, nauczycieli akademickich oraz innych osób dorosłych w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła w ramach szkoleń zawodowych;
- b. Prowadzenie szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego oraz doradców zawodowych w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
- c. Wspieranie osób dorosłych w zakresie podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania zawodowego w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła w ramach kursów z zakresu edukacji pozaformalnej (sektorowej);
- d. Pełnienie przez podmiot branżowy funkcji instytucji walidującej i certyfikującej kwalifikacje rynkowe z zakresu edukacji pozaformalnej (sektorowej) włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji;
- e. Prowadzenie zajęć z zakresu kształcenia zawodowego dla uczniów i słuchaczy szkół prowadzących kształcenie zawodowe, w szczególności w zakresie zajęć praktycznych obejmujących wybraną część programu nauczania danego zawodu powiązanego z dziedziną chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła oraz prowadzenie zajęć z zakresu kształcenia zawodowego dla studentów (o ile uczelnie zgłoszą zapotrzebowania w tym zakresie);
- f. Prowadzenie turnusów doksztalcenia teoretycznego młodocianych pracowników, o których mowa w art. 117 ust. 1a pkt 4 ustawy — Prawo oświatowe, w przypadku tych dziedzin, w których prowadzone jest kształcenie dla uczniów będących młodocianymi pracownikami (o ile szkoły zgłoszą zapotrzebowania w tym zakresie);
- g. Prowadzenie ośrodka egzaminacyjnego w zakresie egzaminów zawodowych lub innych egzaminów właściwych dla dziedziny chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
- h. Prowadzenie i rozwój platformy zdalnego uczenia się typu LMS w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła.

3. Działania w obszarze II. DZIAŁALNOŚĆ INTEGRUJĄCO-WSPIERAJĄCA:

- a. Wspieranie szkół prowadzących kształcenie zawodowe i uczelni w nawiązywaniu współpracy z pracodawcami prowadzącymi działalność w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, w tym z wykorzystaniem platformy INFOZAWODOWE;
 - b. Wzmacnianie współpracy pomiędzy kształceniem zawodowym a biznesem w ramach tzw. trójkątów wiedzy: szkoła — uczelnia/instytut badawczy — pracodawcy w zakresie dziedziny chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - c. Coroczne pozyskiwanie informacji od pracodawców dotyczących zapotrzebowania rynku pracy na zawody, kwalifikacje i umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - d. Współpraca ze szkołami, uczelniami, instytutami badawczymi oraz pracodawcami w zakresie udostępniania infrastruktury dydaktyczno-lokalowej na cele edukacyjno-szkoleniowe związane z dziedziną chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - e. Współpraca z pracodawcami, w tym z MŚP i partnerami społecznymi oraz władzami regionalnymi i lokalnymi w ramach tzw. rady BCU-C.
- 4. Działania w obszarze III. DZIAŁALNOŚĆ INNOWACYJNO-ROZWOJOWA:**
- a. Zwiększanie transferu wiedzy i nowych technologii do edukacji, w tym upowszechnianie innowacji w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła oraz wyników badań i analiz dotyczących dziedziny chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - b. Upowszechnianie transformacji ekologicznej i cyfrowej w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - c. Upowszechnianie nowatorskich rozwiązań metodycznych, organizacyjnych i technologii cyfrowych w kształceniu zawodowym związanych z dziedziną chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła.
- 5. Działania w obszarze IV. DZIAŁALNOŚĆ DORADCZO-PROMOCYJNA:**
- a. Korzystanie z platformy INFOZAWODOWE (infozawodowe.mein.gov.pl) przy realizacji zadań;
 - b. Wsparcie szkół, uczelni w realizacji doradztwa zawodowego;
 - c. Promocja zawodów i kształcenia w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła art.. poprzez organizację konferencji, seminariów, warsztatów, publikacje branżowe i naukowe;
 - d. Upowszechnianie zmian wdrażanych w kształceniu zawodowym od 2019 r.;
 - e. Wspieranie osób z niepełnosprawnościami w wejściu na rynek pracy w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła.
- 6. Dodatkowe minimum 2 zadania obowiązkowe, w tym:**
- a. Współpraca z instytutami i ośrodkami badawczymi m.in. w rozwoju umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - b. Organizowanie turnieju lub olimpiady tematycznej dla uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe związanej z dziedziną chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła lub branżowego konkursu umiejętności;
 - c. Współorganizowanie eliminacji do Konkursów umiejętności zawodowych Euroskills i/lub Worldskills w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - d. Prowadzenie doradztwa walidacyjnego dla osób dorosłych w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła z zastosowaniem metody bilansu kompetencji.

IV. Liczba partnerów i ich forma prawna

Do partnerstwa zostanie wybranych dwóch Partnerów:

Partner 1. Organizacja branżowa właściwa dla dziedziny Rodzaj:

- organizacja lub stowarzyszenie pracodawców albo
- samorząd gospodarczy lub inna organizacja gospodarcza albo
- stowarzyszenie zrzeszające osoby wykonujące określony zawód lub zawody pokrewne albo
- samorząd zawodowy zrzeszający osoby wykonujące określony zawód lub zawody pokrewne.

Forma prawna — działają na podstawie odpowiednio:

- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2261, z późn. zm.), albo
- ustawy z dnia 30 maja 1989 r. o izbach gospodarczych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 579), albo
- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 97,), albo
- ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2159, z późn. zm.), albo
- stowarzyszenie musi być wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego

Partner 2. Partner dodatkowy dobrowolny — instytut badawczy właściwy dla dziedziny chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, Status prawny:

- państwowa osoba prawna.

Forma prawna — działa na podstawie:

- ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz tj. Dz. U. 2020 roku, poz. 2098.;
- przedsiębiorcy wpisani do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG).

W każdej kategorii partnerów zostanie wybrany jeden partner.

V. Wymagania do partnerów

O udział w postępowaniu może ubiegać się kandydat na Partnera o formie prawnej określonej w pkt IV, który spełnia następujące wymagania:

1. Posiada niezbędną wiedzę i doświadczenie, w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła i pokrewnych związanych z realizacją zadań w projekcie.
2. Posiada potencjał kadrowy, techniczny istotny z punktu widzenia realizacji projektu.
3. Zadeklaruje współpracę w trakcie przygotowania projektu.
4. Zadeklaruje współpracę w ramach poszczególnych zadań wyszczególnionych w projekcie oraz przedstawi koncepcję proponowanych działań do realizacji w ramach zadania ze wskazaniem czy działania te są kontynuacją wcześniej prowadzonych projektów.
5. Dodatkowo przedstawi propozycję realizacji w poszczególnych obszarach, innych dodatkowych zadań poza wyszczególnionymi we wniosku naboru.
6. W przypadku partnera branżowego udowodni, że organizacja branżowa:
 - ma ogólnopolski zasięg działania określony w statucie (według stanu na 1 stycznia 2023 roku);
 - funkcjonuje przed 1 stycznia 2023 roku w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła;
 - prowadzi działalność, której zakres określony w statucie (według stanu na 1 stycznia 2023 r.) obejmuje daną dziedzinę oraz który prowadzi działalność statutową w tej dziedzinie;
 - prowadzi działalność, która zgodnie ze statutem, specjalizuje się w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła albo zrzesza osoby wykonujące zawody należące do tej dziedziny;
 - statutowa działalność organizacji branżowej obejmuje działania o charakterze edukacyjno-szkoleniowym.

7. Przedstawi propozycje tematyki stacjonarnych szkoleń zawodowych kursów lub szkoleń branżowych w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, ze wskazaniem grupy odbiorców i minimalnej liczby godzin, uwzględnienia w tematyce umiejętności cyfrowych i tzw. zielonych umiejętności, propozycji trenerów, uzasadnienia potrzeb i innowacyjności (kryterium premiujące).
8. Posiada wiedzę i doświadczenie w działaniach prowadzonych w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (kryterium premiujące).
9. Przedstawi propozycje nazw kwalifikacji rynkowej z zakresu edukacji pozaformalnej (sektorowej) odpowiadającej na potrzeby dziedziny chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, które będzie można opisać i zgłosić do wpisania do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (kryterium premiujące).
10. Przedstawi propozycje działań wspierających jakich udzieli Partner w celu zapewnienia funkcjonowania BCU w okresie 3 lat po zakończeniu projektu (kryterium premiujące).
11. Nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.
12. Nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2009 Nr 157, poz. 1240, z późn. zm).
13. Nie jest podmiotem powiązany z Wnioskodawcą w rozumieniu Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z dnia 26.06.2014 r.).

VI. Oferty składane przez potencjalnych partnerów powinny zawierać (zgodnie ze zgłoszeniem stanowiącym załącznik nr 1 do ogłoszenia)

1. Wskazanie rodzaju reprezentowanego Partnera.
2. Dane potencjalnego Partnera, w tym w szczególności pełna nazwa instytucji, adres siedziby i dane teleadresowe, osoby uprawnione do reprezentowania instytucji.
3. Opis dotychczasowej działalności kandydata na Partnera uwzględniający jego największe osiągnięcia, zwłaszcza w zakresie realizacji projektów z obszaru wspierania chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła lub pokrewnych.
4. Deklarowany wkład podmiotu w realizację celu partnerstwa, w tym potencjał kadrowy i techniczny.
5. Wskazanie zakresów współpracy przy przygotowaniu wniosku o objęcie wsparciem oraz realizacji zadań wyszczególnionych w opisie projektu wraz z opisem koncepcji ich realizacji.
6. Propozycje realizacji w poszczególnych obszarach innych dodatkowych zadań poza wyszczególnionymi we wniosku naboru wraz z opisem koncepcji ich realizacji.
7. Wykaz szczegółowych wymagań dla Partnera, tj. organizacji branżowa właściwej dla danej dziedziny.
8. Dodatkowe wymagania w tym:
 - propozycja tematyki stacjonarnych szkoleń zawodowych, kursów lub szkoleń branżowych w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, ze wskazaniem grupy odbiorców i minimalnej liczby godzin, uwzględnienia w tematyce umiejętności cyfrowych i tzw. zielonych umiejętności, propozycji wymagań od trenera, uzasadnienia potrzeb i innowacyjności;

- opis wiedzy i doświadczenia w działaniach prowadzonych w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji;
 - propozycje nazw kwalifikacji rynkowej z zakresu edukacji pozaformalnej (sektorowej) odpowiadające na potrzeby dziedziny chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, które będzie można opisać i zgłosić do wpisania do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji;
 - propozycje działań wspierających jakich udzieli Partner w celu zapewnienia funkcjonowania BCU w okresie 3 lat po zakończeniu projektu;
 - propozycje pozyskania do realizacji przedsięwzięcia wkładu rzeczowego w postaci materiałów eksploatacyjnych (zużywalnych w procesie kształcenia lub szkolenia) lub wkładu niematerialny w postaci pracy, urządzeń o wartości minimum 1% wartości przedsięwzięcia.
9. Informacje na temat zgodności działań podmiotu z celami partnerstwa w szczególności w dziedzinach chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła lub pokrewnych do zadań projektu poprzez przedstawienie doświadczenia kandydata na partnera w realizacji projektów zbieżnych z celami partnerstwa wraz z wykazem zrealizowanych prac/zamówień/projektów z ostatnich 6 lat licząc od daty złożenia oferty.
 10. Oświadczenie o zgodności z prawdą danych zawarte w złożonej ofercie naboru na partnera projektu.
 11. Oświadczenie o spełnianiu wymagań prawnych właściwych dla typu reprezentowanego podmiotu i opisanych w punkcie IV. Liczba partnerów i ich forma prawna ogłoszenia o otwartym naborze Partnerów do projektu.
 12. Oświadczenie o nie zaleganiu instytucji z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.
 13. Oświadczenie o tym, że podmiot nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2009 Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).
 14. Oświadczenie o tym, że podmiot nie jest podmiotem powiązany z Wnioskodawcą w rozumieniu Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z dnia 26.06.2014 r.).
 15. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na udostępnienie informacji o wyborze instytucji, którą reprezentuję — w przypadku zaproszenia do negocjacji i/lub wyboru do pełnienia funkcji Partnera.

VII. Przy wyborze Partnera oceniane będzie w szczególności

1. Ocena ogólnej charakterystyki kandydata na partnera, z uwzględnieniem doświadczenia w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła i pokrewnych związanych z realizacją zadań w projekcie oraz sytuacji finansowej (maksymalnie 30 pkt).
2. Potencjał kadrowy liczba i doświadczenie ekspertów w problematyce projektu, zadeklarowanych do uczestnictwa w projekcie, których Oferent zatrudni na podstawie umowy o pracę lub którzy są członkami zarządu lub organizacji branżowej od co najmniej 1 roku przed ogłoszeniem o naborze lub z którymi Oferent stale współpracuje w oparciu o umowy cywilnoprawne i współpraca ta trwa łącznie co najmniej 1 rok przed ogłoszeniem o naborze; łącznie Oferent może zadeklarować nie więcej niż pięciu ekspertów.
 - a. ekspert mający pomiędzy 5 a 10 lat doświadczenia: 1 punkt za każdego eksperta;
 - b. ekspert mający co najmniej 10 lat doświadczenia: 3 punkty za każdego eksperta;

- c. ekspert ma wykształcenie wyższe od doktora wzwyż — 1 punkt za każdego eksperta (punkty premiujące).
3. Potencjał techniczny jakim dysponuje Oferent, w tym sprzęt i warunki lokalowe, sposób jego wykorzystania w ramach projektu (maksymalnie 10 pkt).
4. Deklarowany zakres współpracy w trakcie przygotowania projektu (maksymalnie 3 pkt).
5. Deklarowany zakres współpracy w zadaniach wyszczególnionych w projekcie (patrz zadania wymienione w obszarach w pkt. III. Zakres tematyczny partnerstwa ogłoszenia o otwartym naborze Partnerów do projektu) oraz opis koncepcji proponowanych działań do realizacji w ramach zadania przez Partnera ze wskazaniem czy działania te są kontynuacją wcześniej prowadzonych projektów. Ocenie podlegać będzie maksymalnie:
- zadania obowiązkowych z obszarów wymienionych w pkt. III. Zakres tematyczny partnerstwa;
 - propozycja dwóch zadań dodatkowych do zadań obowiązkowych wymienionych w pkt. III. Zakres tematyczny partnerstwa (jako kryterium premiujące);
 - 2 dodatkowe zadanie obowiązkowe wskazane w pkt. 6), III. Zakres tematyczny partnerstwa (jako kryterium premiujące).
- Zasady przyznawania punktów:
- Brak deklaracji zadań — 0 punktów;
 - Za każde zadeklarowane zadanie — 1 punkt;
 - Za każdy opis działań podejmowanych w ramach zadania — 2 punkty.
6. Kryteria premiujące dla Partnera - Organizację branżową właściwą dla danej dziedziny, w tym:
- Udowodnienie, że organizacja branżowa prowadzi działalność, która zgodnie ze statutem, specjalizuje się wyłącznie w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła albo zrzecza wyłącznie osoby wykonujące zawody należące do tej dziedziny — 2 punkty.
 - Udowodnienie, że statutowa działalność organizacji branżowej obejmuje działania o charakterze edukacyjno-szkoleniowym — 2 punkty.
 - Udowodnienie, że organizacja branżowa posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń związanych z dziedziną chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła — 2 punkty.
 - Udowodnienie, że organizacja branżowa współpracowała w ostatnich trzech latach, licząc do daty złożenia wniosku o objęcie wsparciem, ze szkołą lub placówką prowadzącą kształcenie zawodowe, np. w ramach katalogu form współpracy określonego w art. 68 ust. 7c ustawy — Prawo oświatowe — 2 punkty.
7. Kryteria premiujące dla wszystkich kandydatów na Partnera w projekcie, w tym:
- Przedstawienie propozycji tematyki stacjonarnych szkoleń zawodowych, kursów lub szkoleń branżowych w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, ze wskazaniem grupy odbiorców i minimalnej liczby godzin, uwzględnienia w tematyce umiejętności cyfrowych i tzw. zielonych umiejętności, propozycji trenera, uzasadnienia potrzeb i innowacyjności. Ocenie podlegać będzie maksymalnie 5 propozycji skierowanych do różnych grup odbiorców.
Kryteria oceny:
brak propozycji — 0 punktów;
1 kompletna propozycja — 2 punkty.
 - Ocena wiedzy i doświadczenia w działaniach prowadzonych w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

Kryteria oceny:

brak wiedzy i doświadczenia — 0 punktów;

posiadanie wiedzy i doświadczenia w jednym obszarze funkcjonowania ZSK — 2 punkty;

posiadanie wiedzy i doświadczenia w dwóch obszarach funkcjonowania ZSK — 4 punkty;

posiadanie wiedzy i doświadczenia w trzech i więcej obszarach funkcjonowania ZSK — 6 punktów.

- Przedstawienie propozycji nazwy kwalifikacji rynkowej z zakresu edukacji pozaformalnej (sektorowej) odpowiadającej na potrzeby dziedziny chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła, która będzie można opisać i zgłosić do wpisania do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (więcej: <https://kwalifikacje.gov.pl/>) Kryteria oceny:

brak propozycji — 0 punktów;

przedstawienie 1 propozycji — 2 punkty;

przedstawienie dwóch i więcej propozycji — 5 punktów.

- Przedstawienie propozycji działań wspierających jakie udzieli Partner w celu zapewnienia funkcjonowania BCU w okresie 3 lat po zakończeniu projektu.

Kryteria oceny:

brak propozycji — 0 punktów;

przedstawienie propozycji — maksymalnie 5 punktów.

- Przedstawienie propozycji pozyskania do realizacji przedsięwzięcia wkładu rzeczowego w postaci materiałów eksploatacyjnych (zużywalnych w procesie kształcenia lub szkolenia) lub wkładu niematerialny w postaci pracy, urządzeń o wartości minimum 1% wartości przedsięwzięcia

Kryteria oceny:

brak propozycji — 0 punktów;

przedstawienie propozycji — maksymalnie 5 punktów.

8. Liczba projektów zgodnych z celami partnerstwa w szczególności w dziedzinach chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła lub pokrewnych do zadań projektu.

Kryteria oceny:

Brak: 0 punktów

- 1 projekt: 1 punkt

- 2-3 projekty: 3 punkty

- 4-5 projektów: 5 punktów

- Powyżej 5 projektów: 7 punktów

Do udziału w projekcie zostanie wybranych nie więcej niż dwóch Partnerów, w tym jeden pełniący funkcję podmiotu branżowego, którzy uzyskają największą łączną liczbę punktów w ramach wyszczególnionych powyżej kryteriów, w tym jeden pełniący funkcję podmiotu branżowego.

VIII. Ogłaszający nabór zastrzega sobie prawo do

1. Wyboru kandydata na partnera, którego zgłoszenie zostało najwyżej ocenione i wnosi istotny wkład w jakość przygotowywanego projektu.
2. Wyboru trzech kandydatów na Partnerów projektu.

3. Wnioskowania o dodatkowe wyjaśnienia/uszczegółowienie przesłanych ofert w trybie roboczym (drogą elektroniczną).
4. Unieważnienia naboru bez podania przyczyny.
5. W przypadku unieważnienia naboru Ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za szkody jakie poniósł z tego tytułu podmiot zainteresowany zgłoszeniem swojej kandydatury lub kandydat na partnera, który dokonał zgłoszenia, a w szczególności Ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za koszty przygotowania zgłoszenia.
6. Nierozpatrzenia oferty w przypadku złożenia zgłoszenia po terminie.
7. Rozpatrzenia tylko jednej oferty złożonej w ramach naboru przez danego Kandydat na partnera.
8. Wprowadzenia zasady, że od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.
9. Podpisania przez wybranych partnerów Listu intencyjnego po ogłoszeniu wyników naboru.
10. Podpisania Listu intencyjnego lub umowy partnerstwa z podmiotem, który jako następny w kolejności został najwyżej oceniony w przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiającej podpisanie Listu intencyjnego lub zawarcie umowy partnerstwa z wybranym w wyniku naboru partnerem.

IX. Wraz z ofertą należy przedłożyć załączniki

1. Aktualny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób go reprezentujących.
2. Pełnomocnictwo do składania oświadczeń woli (w przypadku gdy umowę będą podpisywały osoby inne niż uprawnione do reprezentacji zgodnie ze statutem i odpisem z Krajowego Rejestru Sądowego).
3. Aktualny statut podmiotu.

X. Termin, miejsce i sposób złożenia oferty

1. Ofertę wraz z załącznikami należy złożyć w języku polskim w formie pisemnej według wzoru załączonego do niniejszego ogłoszenia.
2. Ofertę należy złożyć do sekretariatu Zespołu Szkół Technicznych im. Tadeusza Kościuszki w Radomiu, ul. Limanowskiego 26/30, 26-600 Radom z dopiskiem „Ogłoszenie o wyborze partnera do projektu „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania branżowego centrum umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła (BCU-C), realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)” lub w formie elektronicznej (skan) na adres poczty elektronicznej: zst@zst-radom.edu.pl.
3. Oferta powinna zawierać wszystkie informacje zgodnie z wymaganiami ogłaszającego wobec Partnera i zakresu oferty określonymi w niniejszym ogłoszeniu.
4. Oferta oraz wszystkie oświadczenia składane w ramach konkursu powinny być podpisane przez osobę/osoby upoważnioną/-e do reprezentowania podmiotu, zgodnie z zasadami reprezentacji podmiotu lub na podstawie pełnomocnictwa (pełnomocnictwo należy dołączyć do oferty).
5. Oferta powinna być podpisana w sposób umożliwiający identyfikację osoby składającej podpis (np. czytelny podpis składający się z pełnego imienia i nazwiska lub podpis opatrzony pieczęcią imienną).
6. Ofertę należy złożyć do dnia 21.03.2024r. do godz. 24:00. Oferty, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane.

XI Procedura wyboru partnera

1. Ogłaszający nabór powoła Komisję do oceny zgłoszonych ofert na Partnera.
2. Po upływie terminu składania ofert Komisja dokona ich otwarcia, a następnie przeprowadzi czynności badania i oceny złożonych ofert w celu wyboru ofert najkorzystniejszych zgodnie z następującą procedurą:
 - a) Komisja dokona oceny kompletności ofert.
W przypadku stwierdzenia, że oferta jest niekompletna, Komisja wezwie podmiot, który złożył ofertę, do jej uzupełnienia, wyznaczając mu stosowny termin, nie dłuższy niż 2 dni roboczych.
 - b) Oferty niekompletne, które nie zostały uzupełnione w wyznaczonym terminie, zostaną odrzucone.
Oferty nie podlegające odrzuceniu zostaną ocenione przez Komisję zgodnie z kryteriami określonymi w pkt VII.
W trakcie oceny Komisja może zwrócić się do podmiotu, który złożył ofertę, o dodatkowe wyjaśnienia lub dokumenty niezbędne do dokonania oceny, wyznaczając mu stosowny termin, nie dłuższy niż 2 dni roboczych.
 - c) Komisja dokona wyboru jako najkorzystniejszych nie więcej niż dwie oferty, które w wyniku oceny uzyskają najwyższą liczbę punktów.
3. Oferenci, którzy złożą oferty, zostaną niezwłocznie powiadomieni o wynikach konkursu za pośrednictwem poczty elektronicznej. Informacja o wynikach konkursu zostanie także opublikowana na stronie internetowej Ogłaszającego nabór.
4. Ogłaszający nabór zastrzega sobie prawo unieważnienia naboru bez podawania przyczyny.
5. Podmiotom wybranym zgodnie z procedurą określoną w pkt 2 ogłaszający nabór proponuje podpisanie Listu intencyjnego.
6. Ogłaszający wspólnie z wybranymi podmiotami, które podpiszą List intencyjny, przystąpi do sporządzenia wniosku o objęcie wsparciem, w tym dookreśli zadania Lidera i Partnerów oraz koszty ich realizacji, zasady zarządzania projektem, sposób przekazywania środków finansowych na realizację zadań oraz inne kluczowe kwestie związane z realizacją projektu, pod warunkiem uzyskania jego dofinansowania.

XI. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

Na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych; Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016. str. 1; „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Państwa danych osobowych w Zespole Szkół Technicznych im. Tadeusza Kościuszki w Radomiu.

Administrator

Administratorem danych osobowych osób fizycznych, które złożyły ofertę w naborze jest Zespole Szkół Technicznych im. Tadeusza Kościuszki w Radomiu z siedzibą w Radomiu, ul. Limanowskiego 26/30.

Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał inspektora ochrony danych osobowych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail: iod@zst.radom.pl. Inspektor ochrony danych jest osobą, z którą można kontaktować

się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z tym przetwarzaniem.

Cel przetwarzania

Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru partnerów w celu wspólnej realizacji projektu partnerskiego „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania branżowego centrum umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła (BCU-C); realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)”.

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Administrator przetwarza dane osobowe osób fizycznych, których dane pozyska w związku z rozpatrywaniem zgłoszonych ofert, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 10 RODO, ponieważ jest to niezbędne do realizacji obowiązków ustawowych ciążących na Administratorze.

Okres, przez który dane będą przetwarzane

Do 31.12.2029 r.

Komu Państwa dane mogą być udostępniane?

Dostęp do Państwa danych osobowych mogą mieć podmioty uprawnione do dokonywania kontroli projektu „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania branżowego centrum umiejętności w dziedzinie chłodnictwo, klimatyzacja i pompy ciepła (BCU-C), realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)” oraz podmioty uprawnione do dokonywania kontroli w Zespole Szkół Technicznych im. Tadeusza Kościuszki w Radomiu.

Prawa osoby, której dane dotyczą

1. Na podstawie art. 15 RODO — prawo dostępu do danych osobowych i uzyskania ich kopii.
2. Na podstawie art. 16 RODO — prawo do sprostowania i uzupełnienia danych osobowych.
3. Na podstawie art. 17 RODO — prawo do usunięcia danych osobowych (prawo to nie przysługuje w przypadku, gdy przetwarzanie danych następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej).
4. Na podstawie art. 18 RODO — prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych (prawo to nie przysługuje w przypadku, gdy przetwarzanie danych następuje w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej lub ze względu na ważne względy interesu publicznego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego).
5. Prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych przez Zamawiającego.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Wybór partnerów w projekcie nie będzie oparty o decyzje podjęte w sposób zautomatyzowany.

Wymóg podania danych osobowych

Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, jednak stanowi warunek umożliwiający udział w naborze.



Załączniki:

Załącznik nr 1 – wzór formularza zgłoszenia partnera do wspólnej realizacji projektu

Załącznik nr 2 – wzór listu intencyjnego

ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH
im. Tadeusza Kościuszki
28-600 Radom, ul. Limanowskiego 26/30
tel. 48/ 362-81-85; 362-85-96
NIP 948-22-67-343 REGON 672883499



DYREKTOR SZKOŁY
Anna Kwiatkowska