

ZARZĄDZENIE NR 3816/2022  
PREZYDENTA MIASTA RADOMIA  
z dnia 18 sierpnia 2022

**w sprawie zmiany Zarządzenia nr 3411/2022 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 4 kwietnia 2022 roku Regulamin Pracy.**

Na podstawie: art. 104, 104<sup>1-3</sup>, art. 207 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, w związku z Decyzją Wojewody Mazowieckiego z dnia 10 czerwca 2021r. nr WNP.III.021.10.2021.

**Biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia w Urzędzie Miejskim w Radomiu organizacji pracy mającej na celu wprowadzenie rozwiązań minimalizujących zagrożenie dla zdrowia publicznego, podniesienia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, a także biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy w Urzędzie Miejskim w Radomiu ze względu na zagrożenie wywołane wirusem Sars-Cov-2 oraz mając na względzie promocję szczepień i zwiększenie liczby osób zaszczepionych przeciw Covid-19 zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Radomiu, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 3411/2022 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 04 kwietnia 2022 r. wprowadza się następujące zmiany § 21 ust. 10 otrzymuje następujące brzmienie:

„10.1. Pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy w dniu wykonania pierwszego szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 lub w dniu następnym po szczepieniu, o ile następny dzień przypada w dniu roboczym, po uprzednim powiadomieniu przełożonego o planowanym dniu wolnym;

- 10.2 Jeżeli szczepienie o którym mowa w ust. 10 pkt. 1 składa się z dwóch dawek, pracownikowi przysługuje również dzień wolny w dniu zaszczepienia drugą dawką (lub w dniu następnym, o ile następny dzień przypada w dniu roboczym) na zasadach ujętych w ust. 10 pkt. 1;
- 10.3 Pracownikowi w pełni zaszczepionemu w momencie wejścia w życie zarządzenia poddającemu się szczepieniu przypominającemu, trzecią dawką preparatu i kolejną dawką preparatu, przysługuje jeden dzień wolny w dniu szczepienia (lub w dniu następnym, o ile następny dzień przypada w dniu roboczym) na zasadach ujętych w ust. 10 pkt. 1.
- 10.4 Pracownikowi za dzień wolny od pracy, o którym mowa w § 21 ust. 10 pkt. 1-3) przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy;
- 10.5 Wykorzystany dzień wolny w celu zaszczepienia zostanie usprawiedliwiony w momencie przedstawienia przez pracownika informacji o faktycznym zaszczepieniu (karta potwierdzająca szczepienie, certyfikat).
- 10.6 Wszelkich zgłoszeń należy dokonywać w Biurze Kadr i Szkoleń."

## **§ 2.**

Odpowiedzialnymi za wykonanie niniejszego zarządzenia są osoby kierujące komórkami organizacyjnymi Urzędu.

## **§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości Pracowników i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2023 roku.

***PREZYDENT MIASTA***

***(-) Radosław Witkowski***