

ZARZĄDZENIE NR 3009/2021
PREZYDENTA MIASTA RADOMIA
z dnia 22 listopada 2021

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 904/2019 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 26 września 2019 roku Regulamin Pracy.

Na podstawie: art. 104, 104¹⁻³, art. 207 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, w związku z Decyzją Wojewody Mazowieckiego z dnia 10 czerwca 2021r. nr WNP.III.021.10.2021.

Biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia w Urzędzie Miejskim w Radomiu organizacji pracy mającej na celu wprowadzenie rozwiązań minimalizujących zagrożenie dla zdrowia publicznego, podniesienia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, a także biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy w Urzędzie Miejskim w Radomiu ze względu na zagrożenie wywołane wirusem Sars-Cov-2 oraz mając na względzie promocję szczepień i zwiększenie liczby osób zaszczepionych przeciw Covid-19 zarządzam, co następuje:

§ 1.

W załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 904/2019 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 26 września 2019 roku Regulamin Pracy w § 21 wprowadza się następujące zmiany dodaje się ust. 10 o następującym brzmieniu:

„10.1. Pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy w dniu wykonania pierwszego szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 lub w dniu następnym po szczepieniu, o ile następny dzień przypada w dniu roboczym, po uprzednim powiadomieniu przełożonego o planowanym dniu wolnym;

- 10.2 Jeżeli szczepienie o którym mowa w ust. 10 pkt. 1 składa się z dwóch dawek, pracownikowi przysługuje również dzień wolny w dniu zaszczepienia drugą dawką (lub w dniu następnym, o ile następny dzień przypada w dniu roboczym) na zasadach ujętych w ust. 10 pkt. 1;
- 10.3 Pracownikowi w pełni zaszczepionemu w momencie wejścia w życie zarządzenia poddającemu się szczepieniu przypominającemu, trzecią dawką preparatu przysługuje jeden dzień wolny w dniu szczepienia (lub w dniu następnym, o ile następny dzień przypada w dniu roboczym) na zasadach ujętych w ust. 10 pkt. 1.
- 10.4 Pracownikowi za dzień wolny od pracy, o którym mowa w § 21 ust. 10 pkt. 1-3) przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy;
- 10.5 Wykorzystany dzień wolny w celu zaszczepienia zostanie usprawiedliwiony w momencie przedstawienia przez pracownika informacji o faktycznym zaszczepieniu (karta potwierdzająca szczepienie, certyfikat).
- 10.6 Wszelkich zgłoszeń należy dokonywać w Biurze Kadr i Szkoleń.”

§ 2.

Odpowiedzialnymi za wykonanie niniejszego zarządzenia są osoby kierujące komórkami organizacyjnymi Urzędu.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości Pracowników i obowiązuje od dnia podpisania do dnia 31 sierpnia 2022 roku.

PREZYDENT MIASTA
(-) Radosław Witkowski