

Załącznik do Zarządzenia Nr 3071/2012

Prezydenta Miasta Radomia

z dnia 15 października 2012 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH GMINA MIASTA RADOMIA JEST ORGANIZATOREM

§ 1. Niniejszy Regulamin określa tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorom niżej wymienionych instytucji kultury, dla których Gmina Miasta Radomia jest Organizatorem, tj.

- 1) Domu Kultury „BORKI” w Radomiu,
- 2) Domu Kultury „IDALIN” w Radomiu,
- 3) Miejskiego Ośrodka Kultury „AMFITEATR” w Radomiu,
- 4) „Łaźni” Radomskiego Klubu Środowisk Twórczych i Galeria,
- 5) Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Józefa A. i Andrzeja S. Załuskich w Radomiu,
- 6) Ośrodka Kultury i Sztuki „Resursa Obywatelska” w Radomiu,
- 7) Radomskiej Orkiestry Kameralnej,
- 8) Teatru Powszechnego im. Jana Kochanowskiego w Radomiu.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Radomia,
- 2) Wiceprezydencie – oznacza to Zastępcę Prezydenta Miasta Radomia odpowiedzialnego za resort kultury.
- 3) Instytucji kultury – należy rozumieć instytucję, o której mowa w § 1 pkt.1-8 niniejszego regulaminu,
- 4) Dyrektorze – oznacza to dyrektora instytucji kultury wymienionej w § 1 pkt.1-8 niniejszego regulaminu,
- 5) Nagrodzie – oznacza to nagrodę roczną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 3.03.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn.zm.).

§ 3. 1. Nagrodę przyznaje Prezydent na umotywowany wniosek Wiceprezydenta przygotowany według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Regulaminu.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

3. Wniosek, o którym mowa w ust.1 Wiceprezydent, może złożyć do Prezydenta w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy.

4. Nagroda jest wypłacana ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.

§ 4. 1. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko w danym roku, i który w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków służbowych, nie została mu wymierzona żadna kara dyscyplinarna, nie rozwiązano z nim stosunku pracy, ani też nie odwołano ze stanowiska.

2. Nagroda może zostać przyznana dyrektorowi :

1) w zależności od osiągniętych przez instytucję kultury wyników finansowych, w tym za:

- a) terminowe realizowanie zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,
- b) uzyskanie dodatniego wyniku finansowego lub poprawienie wyniku finansowego (wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, obniżenie poziomu kosztów działalności instytucji), efektywne pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację swoich zadań statutowych,
- c) prawidłowe sporządzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy i uzyskanie jego zatwierdzenia,

2) lub w zależności od stopnia realizacji zadań, w tym za:

- a) efektywne wdrażanie przyjętego planu działalności i rozwoju instytucji kultury,
- b) terminowe zrealizowanie planu merytorycznej i finansowej działalności, nie powodujące pogorszenia sytuacji finansowej instytucji,
- c) efektywne i terminowe zrealizowanie celów statutowych i zadań powierzonych.

3. Jeżeli instytucja kultury spełniła za dany rok obrotowy oba warunki określone w ust.2, pkt.1 i pkt 2 niniejszego paragrafu Dyrektorowi tej instytucji może zostać przyznana nagroda roczna w maksymalnej wysokości, o której mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu.

4. Wysokość przyznanej dyrektorowi nagrody nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5. 1. Ostateczną decyzję w sprawie wysokości nagrody podejmuje Prezydent.

2. Informację o przyznaniu nagrody Wiceprezydent przekazuje Dyrektorowi i Głównemu Księgowemu instytucji kultury.

3. Od decyzji Prezydenta nie przysługuje odwołanie.

Załącznik

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK
dla Dyrektora

(nazwa instytucji kultury)

Radom, dnia

.....

(wnioskodawca)

PREYZDENT MIASTA RADOMIA

1. Imię (imiona) i nazwisko Dyrektora

2. Data powołania na stanowisko Dyrektora

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody.....(słownie:)

4. Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem

.....

.....

.....

.....

.....

5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....

.....

.....

.....

6. Informacja o wpływie wypłaty nagrody na sytuację finansową instytucji kultury:

.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

- 1) Kserokopia Zarządzenia Prezydenta Miasta Radomia o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
- 2) Kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za dany rok obrotowy oraz za rok poprzedzający rok obrotowy.
- 3) Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o terminowym regulowaniu przez instytucję kultury zobowiązań publicznoprawnych.
- 4) Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
- 5) Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok za który może zostać przyznawana nagroda roczna.

.....

(pieczęć i czytelny podpis wnioskodawcy)

Decyzja Prezydenta Miasta Radomia

.....
.....