

PROTOKÓŁ nr 8 /2020
z posiedzenia
Komisji Rewizyjnej
Rady Miejskiej w Radomiu
z dnia 16 styczeń 2020 roku.

Na posiedzeniu obecni byli członkowie Komisji zgodnie z listą obecności, która stanowi załącznik do protokołu. **Posiedzenie otworzył i prowadził Pan Łukasz Podlewski – Przewodniczący Komisji**, który powitał obecnych członków Komisji oraz zaproszonych Gości. Pan Łukasz Podlewski zapoznał Radnych z porządkiem posiedzenia. Brak uwag. Porządek został przyjęty.

Porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu Nr 7 z posiedzenia Komisji.
2. Omówienie sytuacji związanej z funkcjonowaniem Zakładu Usług Komunalnych, szczególnie w zakresie:
 - schematu zatrudnienia
 - ilości osób zatrudnionych i zmian w tym zakresie – 2016 – 2020
 - zwolnień w ZUK z omówieniem przyczyn itp.
 - omówienie spraw dotyczących mobbingu i działania w tym zakresie Komisji Zakładowej.
3. Wysłuchanie Przedstawicieli Związków Zawodowych działających w ZUK.
4. Przyjęcie sprawozdania Komisji za 2019 rok.
5. Przyjęcie planu pracy Komisji na 2020 rok.
6. Omówienie pism, które wpłynęły do Komisji.
7. Sprawy różne.

Ad – pkt 1 Przewodniczący Komisji Pan Łukasz Podlewski zapytał, czy Radni zapoznali się z protokołem Nr 7 z posiedzenia Komisji. Czy są uwagi do protokołu? Nie ma uwag. Przewodniczący Komisji zarządził głosowanie. Za przyjęciem protokołu Nr 7 zagłosowało 6 radnych, 0 radny wstrzymał się od głosu, 0 radnych przeciw. Protokół Nr 7 z posiedzenia Komisji Rewizyjnej został przyjęty.

Ad – pkt 2 Radny Łukasz Podlewski - będziemy omawiali sytuację związaną z funkcjonowaniem Zakładu Usług Komunalnych, ja chciałbym omówić szerzej ale dziś skupimy się na tym co było wskazane w zaproszeniu, w szczególności w zakresie: schematu zatrudnienia, ilości osób zatrudnionych i zmian w tym zakresie w okresie 2016 – 2020, zwolnień w ZUK z omówieniem przyczyn oraz omówienie spraw dotyczących mobbingu i działania w tym zakresie Komisji Zakładowej, ponieważ ja otrzymywałem anonimowe sygnały, że coś niepokojącego się dzieje w ZUK. Sprawy dotyczyły zwolnień osób zatrudnionych w ZUK.

Radna Magdalena Lasota – to będziemy rozpatrywali na podstawie anonimów?

Radny Łukasz Podlewski – to nie były anonimy, tylko te osoby chciały zachować anonimowość. Przewodniczący Komisji poprosił, aby zaproszeni Goście, obecni na posiedzeniu przedstawili się. Na posiedzeniu Komisji jest obecny Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski, jego zastępca Pan Dyrektor Wojciech Walczak.

Pani Anna Ławida – Kierownik Biura Kontroli Urzędu Miasta.

Pan Mieczysław Markowski Dyrektor Wydziału GKL Urzędu Miasta, Katarzyna Kalinowska – Za-ca Prezydenta Miasta Radomia, Pani – V –ce Przewodnicząca Związków Zawodowych NSZZ „Solidarność” w ZUK,
–Przewodniczący Związków Zawodowych NSZZ „Solidarność” w Urzędzie Miejskim, Pan – pracownik ZUK – reprezentujący Związki Zawodowe w ZUK – V-ce Przewodniczący. Drugi V-ce Przewodniczący nie mógł się dzisiaj stawić.

Pan Robert Rutkowski – Dyrektor ZUK. Dziękuję Panu że dzisiaj się dowiedziałem, że Pan jest V-ce Przewodniczącym Związków Zawodowych. Bardzo dziękuję.

Pan – w komputerze jest informacja o reprezentacji Związków Zawodowych i dziwię się, że Pan Dyrektor o tym nie wie i dopiero dowiedział się, że jestem V-ce Przewodniczącym.

Radna Marta Michalska – Wilk – czy nie uważacie, że jeżeli w danym zakładzie powstają związki zawodowe, to dobrym zwyczajem byłaby dobra komunikacja z kierownikiem zakładu i poinformowanie o tym fakcie dyrektora, przedstawienie osób reprezentujących związki, ile osób zapisało się do związków itp.

Pan - robił to Przewodniczący, który został zwolniony i to Pan , później Zarząd się zmienił i to Pan Rafał Stanik przedstawił takie informacje do pana Dyrektora.

Pan Robert Rutkowski – ja mam jedyne pismo od Pana V-ce Przewodniczącego że on jest V-ce Przewodniczącym Związków Zawodowych, do dnia dzisiejszego nie mam żadnej informacji kto jest w zarządzie, kto reprezentuje związki, jedyna informacja dotyczy ilości osób na dzień 31 grudnia 2019 roku.

Radna Marta Michalska – Wilk – dla mnie to jest dziwna i niezrozumiała sytuacja.

Radny Łukasz Podlewski – a kiedy takie pismo wpłynęło?

Dyrektor Pan Robert Rutkowski – pismo wpłynęło 6/8 stycznia 2020 roku od Pana

Radna Marta Michalska – Wilk – od kiedy zawiązał się związek?

Pan – ja nie jestem od początku, ale prawdopodobnie od lutego lub marca 2019 roku. Odpowiedzialny za pisma był Pan a wcześniej pisemka przekazywał Pan i to on informował.

Radna Marta Michalska – Wilk - Pan Dyrektor mówi, że jedyne pismo jakie otrzymał od związków jest ze stycznia, a Pan mówi, że związki działają od roku i nie uznaliście Państwo za stosowne, aby o tym fakcie poinformować Kierownika zakładu, że to byłoby dobrym zwyczajem? Pan reprezentuje ten związek?

Radny Dawid Ruszczuk – czy Pan pracuje w ZUK?

Radny Łukasz Podlewski - Nie zajmujemy się działalnością związków.

Radna Marta Michalska – Wilk – ale myślę, że to będzie miało wpływ...

– Nie już nie pracuje, został zwolniony.

Radny Łukasz Podlewski- czy Pan informował, że powstał nowy związek?

Dyrektor ZUK Robert Rutkowski - Pan poinformował, że związek się zawiązuje, ale między zawiązaniem, a zarejestrowaniem w KRS jest długa droga. Nie otrzymałem żadnej informacji, kiedy został zarejestrowany, bo żadnego KRS i formalnego pisma od związków nie otrzymałem. Jedyne pismo jakie dostałem od

pana _____ jako Przewodniczącego Związków, jaka jest liczba, a kto jest w Zarządzie nie wiem, bo też nie zostałem poinformowany.

Radny Łukasz Podlewski – jaka to jest ilość?

Dyrektor ZUK Rober Rutkowski – 23 osoby na dzień 31 grudnia 2019 roku.

Radny Kazimierz Staszewski – ja tylko powiem jako związkowiec, że te wszystkie pytania są na miejscu, ale nie w tym momencie do naszych rozważań. Pan _____ jako pracownik ZUK może udzielać odpowiedzi na zadane pytania.

Przewodniczący Komisji Łukasz Podlewski – zwrócił się do pani _____ – ile jest osób w tym drugim związku. Ja jestem V-ce Przewodniczącą.

Pan _____ – ja jestem Przewodniczącym. Jest około 50 osób, mogło się to zmienić.

Radna Marta Michalska – Wilk – ile jest zatrudnionych osób w ZUK?

Radny Łukasz Podlewski – to proszę Pan dyrektora o przedstawienie schematu organizacyjnego w ZUK.

Dyrektor ZUK – na tę chwilę są zatrudnione 174 osoby, co przekłada się na 173 etaty.

Dyrektor przekazał kopie pisma z wykazem i podziałem etatów w poszczególnych wydziałach.

Pan Łukasz Podlewski mamy jeden egzemplarz, w związku z tym ja przedstawię jak wygląda podział etatów na poszczególne wydziały: mamy Dyrektora, Zastępcę Dyrektora ds. technicznych, w dziale zieleni – 35 etatów, w dziale transportu 27 etatów, w dziale technicznym 35 etatów, w dziale obsługi powierzchni Urzędu Miasta 37,5 etatu, w dziale administracyjnym szeroko pojętym : dział finansowo – księgowy – 6 etatów, dział kadr – 4 etaty, dział administracji 21 etatów, dział prawny – 1,5 etatu, informatyk – 1 etat, RODO – 1 etat, 1 etat.

Radny Łukasz Podlewski – jak zmieniała się ta liczba na przestrzeni ostatnich lat.

Odpowiada **Dyrektor ZUK** – liczba zatrudnionych w ciągu tych 4,5 roku wzrosła o 10 etatów.

Robert Rutkowski – Dyrektor ZUK – w 2015 roku – były 162 etaty, dyrektor przekazał Panu Przewodniczącemu schemat organizacyjny, on wtedy wyglądał nieco inaczej, to wszystko jest ze strony internetowej i jest to podpisane jeszcze przez mojego poprzednika.

Dyrektor ZUK poinformował, że jeśli chodzi o pracowników administracyjnych to - 1 etat jest RODO – zgodnie z ustawą, 1 etat w dziale kadr, a pozostałe w innych wydziałach i są to etaty do prac fizycznych przede wszystkim w dziale zieleni, w dziale technicznym i w dziale transportu. Na wzrost etatowości miały między innymi wpływ dodatkowe zadania zlecone przez Urząd Miejski między innymi: n.p obsługa parków.

Radny Łukasz Podlewski - byłem przekonany, że w tych działach jak np.: dział zieleni, konserwacji, transportu i techniczny, są tylko pracownicy fizyczni.

Odpowiada **Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski**. W tym dziale, jeśli chodzi o obsługę Urzędu jest kierownik i dodatkowy pracownik, który obsługuje te panie, które są w tym dziale. W dziale zieleni jest kierownik, 2-ch mistrzów i 2 osoby, które nadzorują dokumentację w tym dziale, w dziale technicznym jest kierownik, 4 mistrzów, 4 pracowników administracji, a pozostali to pracownicy fizyczni, w dziale transportu 1 kierownik, 3 pracowników administracyjnych i pozostałe osoby to są

kierowcy, ale to nie jest etat kierowca, lecz kierowca –robotnik i 2-ch pracowników na warsztacie, to są mechanicy.

Radny Tomasz Gogacz – zapytał czy ZUK korzysta ze współpracy z Urzędem Pracy, robotami publicznymi i pracami interwencyjnymi - Sądem?

Odpowiada **Dyrektor ZUK** – współpracujemy z Sądem Rejonowym, na tę chwilę mamy oddelegowanych 6 skazanych, wcześniej współpracujemy z MZL – w ramach odpracowywania zaległości czynszowych - obecnie jest 1 osoba. Z Urzędem Pracy nie współpracujemy, ponieważ mamy podpisane umowy z Sądem i MZL.

Przewodniczący Komisji Łukasz Podlewski - na 172 osoby zatrudnione w ZUK, 57 osób jest zatrudnionych w administracji, czyli 1 pracownik administracji jest na 2 pracowników fizycznych.

Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski - nie chce się na ten temat jednoznacznie wypowiedzieć jaki jest stosunek zatrudnionych osób w administracji w stosunku do fizycznych.

Radny Łukasz Podlewski – jaki jest koszt funkcjonowania ZUK jeśli chodzi o środki otrzymywane z budżetu miasta?

Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski – jeśli chodzi o cały budżet jest on ruchomy, w 2019 roku około 12 000 000zł.

Radny Łukasz Podlewski jaki % z tej kwoty idzie na płace?

Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski - na płace kwota około 70% tego budżetu.

Radny Łukasz Podlewski - A z tych 70% jaka kwota idzie na utrzymanie działów administracyjnych, a jaka na utrzymanie ?

Radny Pan Łukasz Podlewski – To Panie Dyrektorze proszę o przygotowanie na piśmie takiego zestawienia.

- **Radny Łukasz Podlewski** - Kolejny punkt dotyczy ilości osób zatrudnionych i zmian w tym zakresie – 2016 – 2020 i zwolnień w ZUK z omówieniem przyczyn.

Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski - w roku 2016 zwolnień 25 osób:

- umowa zawarta na czas określony wygasła – 9 osób
- przejście na emeryturę – 2 osoby
- rozwiązanie umowy na wniosek pracownika – 6 osób
- wygaśnięcie umowy – 1 osoba
- renta inwalidzka – 2 osoby
- wypowiedzenie umowy przez pracownika 1 osoba
- rozwiązanie umowy na wniosek pracownika – 2 osoby

- rozwiązanie umowy z art.52 kp – 1 osoba
- porozumienie między zakładami – 1 osoba.

Radny Pan Łukasz Podlewski – czy przedstawiciele związków zawodowych chcą zabrać głos? Nie, odpowiada Pan

w roku 2017 odeszły 22 osoby:

- umowa zawarta na czas określony wygasła – 9 osób
- przejście na emeryturę – 4 osoby
- rozwiązanie umowy na wniosek pracownika – 7 osób
- rozwiązanie umowy z art.52 kp – 1 osoba
- porozumienie między zakładami – 1 osoba.

w roku 2018 odeszło 21 osób:

- umowa zawarta na czas określony wygasła – 7 osób
- rozwiązanie umowy na wniosek pracownika – 8 osób
- wygaśnięcie umowy na zastępstwo – 1 osoba
- wypowiedzenie umowy przez pracownika - 1 osoba
- przejście na emeryturę – 1 osoba
- rozwiązanie umowy przez pracodawcę pracodawcy – 2 osoby.
- rozwiązanie umowy z art.52 kp – 1 osoba

w roku 2019 odeszło 23 osoby:

- umowa zawarta na czas określony wygasła – 3 osób
- rozwiązanie umowy na wniosek pracownika – 7 osób
- przejście na rentę – 1 osoba
- przejście na emeryturę – 5 osób
- wypowiedzenie umowy na wniosek pracownika - 4 osoby
- rozwiązanie umowy przez pracodawcę – 1 osoba.

- rozwiązanie umowy z art.52 kp – 1 osoba
- porozumienie między zakładami – 1 osoba.

I to byłoby wszystko powiedział Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski. Łącznie jest 96 osób.

Radny Kazimierz Staszewski – czy wśród tych wypowiedzi były rozwiązania pracowników – czy mobbing? Nie odpowiada Dyrektor ZUK.

Radna Magdalena Lasota – zapytała Przewodniczącą Komisji – Pan powiedział na początku, że osoby, które nie chciały ujawniać swoich nazwisk, miały jakieś zarzuty w stosunku do Dyrektora

Radny Łukasz Podlewski. Nie ja tak nie powiedziałem..

Dyrektor ZUK, nie tak, Przewodniczący powiedział, że dostaje informacje dotyczące nieprawidłowości w związku z funkcjonowaniem ZUK. My nie mamy informacji, co te osoby mają do zarzucenia Dyrekcji, jeśli Pan Panie Przewodniczący ma taką wiedzę to prosimy nam ją przekazać.

Radny Kazimierz Staszewski - ja jako Przewodniczący Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, chciałem przekazać, że do naszej komisji wpłynęły dwie skargi – anonimowe, w których anonimowi skarżący zwracali się prośbą o pomoc. Pan Kazimierz Staszewski odczytał treść tej anonimowej skargi, która była przedmiotem obrad Komisji skarg, Wniosków i Petycji. Ja chciałem zapytać, ile jest spraw w Sądzie przeciwko pracodawcy.

Odpowiada Dyrektor ZUK – są trzy sprawy. Jedną złożył w 2019 roku Pan drugą złożył były pracownik w 2019 roku i również w 2019 roku jeszcze jeden były pracownik złożył pozew do Sądu. Na tę chwilę toczy się jedna sprawa. Są wyznaczone jeszcze dwa terminy, ale czy te sprawy się odbędą, czy nie to ja tego nie wiem.

Pani Katarzyna Kalinowska – W-ce Prezydent Miasta Radomia – ja bardzo bym chciała, aby ten anonim, który w swej treści jest dość lakoniczny, abyście Państwo mieli tę wiedzę, że Pani Przewodnicząca przekazując do Prezydenta to pismo zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie, a my mimo to, że to jest anonim i nie ma podstaw do analizy, my bardzo poważnie podeszliśmy do tematu, bardzo odpowiedzialnie i kompetentnie. Przekazaliśmy do Pani Przewodniczącej odpowiedź z przeprowadzonego postępowania.

Pani Anna Ławida – Kierownik Biura Kontroli Urzędu Miasta – treść anonimowego pisma pracowników ZUK jest bardzo lakoniczna i nie można wywnioskować, jakie konkretne działania podejmowane przez pracodawcę skutkują łamaniem praw pracowniczych i które z tych praw nie są przestrzegane. Ponadto, zgodnie z art. 184 par. 1 K.p nadzór i kontrolę przestrzegania pracy sprawuje

Państwowa Inspekcja Pracy. Prezydent Miasta Radomia nie jest organem właściwym w tym zakresie. Stosunek pracy zgodnie z ustawą i K.p jest stosunkiem prawnym zawierającym element podporządkowania pracownika w procesie świadczenia pracy. Zgodnie z k.p pracownik nawiązując stosunek pracy zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem. I to powinnością pracownika jest wykonywanie pracy umówionego rodzaju. A to oznacza, że przełożony ma prawo i obowiązek kontrolować poczynania i efekty pracy wszystkich pracowników. Kontrola przełożonego nie powinna być niczym zaskakującym. Jest to normalny element procesu pracy i nie powinien być postrzegany w kategoriach uciążliwości lub dyskryminacji. Dyrektor Pan Robert Rutkowski zaprzeczył, aby zaistniały jakiegokolwiek przesłanki łamania praw pracowniczych. Były spotkania z zarządami NSZZ „Solidarność” Pracowników Straży Miejskiej w Radomiu i Związku Zawodowego „Pracowników Zakładu Usług Komunalnych w Radomiu”, związkowcy podnieśli że do związku były zgłaszane m.in. sprawy ciągłego kontrolowania, inwigilowania ich pracy, przez co pracownicy czują się sfrustrowani i zastraszeni. Pracodawca spełnia swoje obowiązki. W zakładzie obowiązuje regulamin, który jest podpisany przez radcę itp. Były zarzuty, że pracownicy nie mają płaszczy ochronnych, ale Pan dyrektor przedstawił nam dokumenty, że taka odzież została wydana. Anonim jest bardzo lakoniczny i to co mogliśmy zweryfikować to zrobiliśmy.

Radna Magdalena Lasota – na przestrzeni 2016 – 2019 rok czy były zwolnienia z art. 52 – jaki był powód?

Odpowiada Dyrektor ZUK – albo nie stawienie się do pracy przez kilka dni albo alkohol czyli picie w miejscu pracy. To są udokumentowane przypadki, nie było żadnego odwołania do Sądu z tego powodu.

Pani Anna Ławida - To co mogliśmy zweryfikować to my jako Urząd zweryfikowaliśmy. A reszta to jest taka instytucja, która rozstrzyga spory między pracownikiem, a pracodawcą.

Radny Kazimierz Staszewski - ja mam pytanie do Przedstawicieli Związków Zawodowych– jeżeli są wypowiedzenia, to czy są konsultacje? I czy to byli związkowcy? Bo niektóre zwolnienia są może dlatego, że pracownik już nie wytrzymał presji i już sam chciał odejść.

Odpowiada Pan – nie było takich konsultacji przy zwolnieniach z art. 52, nie było takiej prośby i zapytania, czy człowiek jest pod ochroną Związków Zawodowych.

Dyrektor Pan Robert Rutkowski– jeśli jest zwolnienie z art. 52, nie ma takiego obowiązku ani podstawy prawnej aby przeprowadzać konsultacje przy zwolnieniach z art. 52. Proszę mi przedłożyć wykładnię prawną.

Pan – nie ma nic zdrożnego w kontrolowaniu pracowników, ale sposób kontrolowania. Pan poinformował, że Pan Dyrektor kontrolując pracowników – ustawia się za drzewami i robi zdjęcia gdy pracownik przestaje pracować, wysyła do kierownika, aby go ukarał.

Radna Marta Michalska – Wilk – czy ma Pan takie zdjęcia?

Pan to proszę się zwrócić do Pana Dyrektora.

Dyrektor Robert Rutkowski – Panie Przewodniczący – to są pomówienia.

Przewodniczący Komisji Łukasz Podlewski - na szczęście posiedzenia są nagrywane i będziemy mieli protokół. Jesteśmy w takim gronie, że możemy sobie powiedzieć wszystko.

Ja bym prosił, aby przedstawiciele związków odnieśli się do tego co mówiła Pani Anna Ławida, czy takie spotkanie miało miejsce i czy pojawiły się symptomy poprawienia sytuacji.

Głos zabrała **Pani** – jestem wiceprzewodniczącą związków zawodowych od kilku lat. Niestety rzadko o tym mówię, bo to są przykre wspomnienia, bo wydawało mi się, że ja jako wiceprzewodnicząca oczekiwałam innych zachowań. Parę lat temu w 2016 roku po spotkaniu, gdzie był Pan dyrektor i inne osoby, trafiłam do szpitala. Oczekiwałam, że jeśli chodzi o fundusz socjalny, to potrzebna jest opinia, bo to są nasze pieniądze. Było przy tym wiele nerwów. Myślałam, że po tym wszystkim współpraca będzie przebiegała normalnie. Fundusz teraz funkcjonuje normalnie. Wychodzę z założenia, idźmy dalej. Przedstawiam swoje odczucia na przestrzeni tych lat. Pani czuła się lekceważona – przytoczyła spotkanie opłatkowe. Ja chce się w jakiś sposób wypowiedzieć. Pani Prezydent była z nami. Jesteśmy ludźmi i możemy się różnić.

Ja rozmawiałam z Panem Dyrektorem, nie wiem, czy Pan pamięta. Jest Pan naszym Dyrektorem i my Pana szanujemy i naszych pracowników też należałoby szanować.

Radny Marcin Robert Kaca otrzymałem od pracowników informacje. Z tego co usłyszałem pracownicy są wyczerpani psychicznie przez dyrektora, płakali i prosili o jakąkolwiek pomoc, są zastraszeni, mobbing, a co wartościowszy pracownicy dziękują za posadę, a inni są zwalniani za to, że nie poznają Dyrektora. Jest jeszcze taka sytuacja, na własnej skórze odczułem, bo byłem w zakładzie, mijalem się z Panem i Pan mi zwrócił uwagę dlaczego nie ściągam czapki przed Panem, pytam dlaczego ja mam ściągać czapkę, a nie Pan przede mną, no i niech się Pan nie tłumaczy, że Pan nie nosi czapki. To jest uwłaczające i irytujące. Pracownicy o tym mówią.

Radna Marta Michalska – Wilk – dwa związki działają w ZUK?, a jest taki organ jak Rada Pracownicza i dobrze byłoby, aby na takim spotkaniu byli przedstawiciele

Rady. Ile osób wchodzi w skład Rady Pracowniczej Jest trzy osoby, sami się wybierają.

Dyrektor ZUK-- działają dwa Związki i Rada Pracownicza.

Przewodniczący Komisji Łukasz Podlewski udzielił głosu Panu _____, jest pozew przeciwko zakładowi od mojej osoby. Moja poprzedniczka dodała mi odwagi. Moi koledzy mnie zostawili. Pan _____ – odnosząc się do zwolnień - kilku pracowników nie wytrzymało tej presji i zwolnili się m.in. Kierownik Zieleni, Transportu i inni. _____ – był to mój przedstawiciel w Komisji Antymobbingowej, komisja się jeszcze nie skończyła i dostał wypowiedzenie – Pan Dyrektor powie, że likwidacja etatu. On zgłosił, że powstały związki, to chyba Pan doszedł do wniosku, że może go jeszcze zwolnić, bo jeszcze nie zostały zalegalizowane. Podejrzewam, że dlatego został zwolniony

On uważał, że ja jestem mobbingowany przez Mistrza Pana _____, który mnie wyzywał, od debili, baranów, głupich, który poniżał mnie przy pracownikach, nawet wtedy gdy zadawałem pytania dotyczące zleceń. Ja powiedziałem dwukrotnie – proszę na mnie nie krzyżeć. Pan _____ odpowiedział – wypad, palcem pokazując mi drzwi. Możesz napisać wszystko...

Pan _____ - poszedłem do Pana _____ z prośbą, aby mnie przeniósł na zamiatarkę. Ze łzami w oczach opowiedziałem o tej sytuacji. Nie jestem rodowitym radomianinem i nie znam wszystkich ulic w Radomiu. W takich sytuacjach byłem poniżany i wyzywany przez mistrza _____, który uważa się za kogoś więcej ... Tak zestresował ludzi, że widziałem jak jeden pracownik jak krzyknął na niego, upadł przed nim na kolana i się spowiadał. Oczywiście dużo osób może powiedzieć, że to nie prawda. Pan _____ daje ciche przyzwolenie niektórym pracownikom na picie alkoholu w pracy.

Pan _____ opowiedział o tym jak zlecono mu pracę z zamiatarką na terenie Leśniczówki – mycie placów zabaw. Były uwagi co do wykonania tego polecenia. Pani Mistrz- _____ nie dała mi się wytłumaczyć, napisała notatkę i później trafiłem do Dyrektora. Ja wyjaśniłem, ale Pan Dyrektor i tak mnie ukarał. Dyrektor poinformował mnie, że jest na mnie pismo, że inni pracownicy boją się i nie chcą ze mną jeździć. Dostałem naganę z wpisaniem do akt za niewykonanie pracy, dlatego nie użył innych np. upomnienie, albo ustnie. Dlaczego nie sprawdziła Pani później.

Radny Łukasz Podlewski – i skończyło się wszystko tym, że złożył Pan pismo do Sądu.

Radny Łukasz Podlewski - Czy Pan pracuje nadal – tak pracuję. Byłem przeniesiony na Portiernię, w 2018 i w 2019 byłem na nocy, nerwowo nie wytrzymałem, zostałem odsunięty, schowany, płakałem, tak jak to się w Sądzie mówi, żeby nie było matactwa..

A obecnie gdzie Pan pracuje, Pracuję w transporcie. Czuję się izolowany Pan udostępnił pismo jakie otrzymał, jeśli chodzi o zakres jego prac, mogę tylko podlewać drzewka bez kontaktu z działami technicznymi i zielenią – jest to poprawienie komfortu pracy dla Pan

Pani Katarzyna Kalinowska Z-ca Prezydenta Miasta Radomia zapytała od kogo dostał takie pismo Pan

Radny Łukasz Podlewski odczytał treść pisma, które udostępnił Pan z pisma wynika zakres prac mający na celu poprawę warunków pracy, pismo zawiera również informację, że Pan przeprosił Pana

Radna Marta Michalska – Wilk – Pan chyba nie tak odczytał treść tego pisma w ogóle jest inny kontekst, bo to chyba nie o to chodzi, aby Pan miał zakaz kontaktowania się z innymi pracownikami.

Pan opowiedział jak wyglądały przeprosiny ze strony Pana to nie było jak przeprosiny, to była kpina, te przeprosiny były przy Dyrekcji, a nie przy pracownikach, przy których Pan mnie poniżał.

Radny Łukasz Podlewski - Panie Dyrektorze w piśmie Pan informuje Pana o tym, że Pan otrzymał upomnienie, czy to dotyczy tej samej sprawy co Pana ?

Pan Robert Rutkowski – Pan dostał upomnienie w związku z postępowaniem komisji mobbingowej z wpisaniem do akt. Pan dostał naganę za niewykonanie poleceń przełożonego – mistrza, Były to dwie różne sprawy. Zostały po roku zgodnie z prawem usunięte z akt pracowników.

Pan – wszelkie takie kary ostre w postaci nagany powinny być konsultowane ze Związkami Zawodowymi.

Radny Łukasz Podlewski - padły takie stwierdzenia, że osoby nie wytrzymały tej presji i same się zwalniały z pracy.

Pan - po naganie - ostatni przypadek. Pod koniec 2019 roku złożyliśmy do Sądu Pracy odwołanie, a postępowanie toczyło – (te sprawy tak się toczyły, aby ten czas minął) się tak długo, aż uległo przedawnieniu. Ale pracownik, który był nie wytrzymała presji i sam się zwolnił i nie dotrzymał jakby wyroku.

Radny Kazimierz Staszewski to idzie do protokołu, proszę podać nazwisko.

Pan Zdzisław Kwas – chodzi o Pana . Zwolnił się sam, bo mówił, że nie wytrzymuje presji, psychicznego obciążenia w zakładzie pracy.

Radny Łukasz Podlewski – czy ma Pan sygnały, jako Przewodniczący Związków, że ta sytuacja, że pracownicy czują się osaczeni itp., to są właśnie przypadki pojedyncze, dziesiątkowe?

Pan – tych przypadków jest 12 w tym czasie. My działamy od 2011 roku.

Radny Łukasz Podlewski – czy sytuacja zanim stanowisko objął Pan Rutkowski wyglądała inaczej?

Pan - Jak był Pan , to sytuacja wyglądała dużo inaczej, współpraca układała się znakomicie. W tym czasie nie było żadnych skarg na dyrektora, mówię o poprzednim dyrektorze. Informacje, które ja tutaj przekazuję, to są informacje od pracowników.

Radny Łukasz Podlewski - ja te informacje też otrzymuję, niestety te anonimy podejrzewam, że będą się pojawiać i się pojawiają, bo każdy niestety się boi. Ja bardzo dziękuję, że Pan tutaj siedzi i o sobie mówi.

Pani – ja mówię o tym, że jest dużo takich sytuacji, cieszę się, nie za to, że mam odwagę, bo każdy ma prawo zabrać głos i się nie bać. Szanujemy pracę, każdy z nas ma dom na utrzymaniu, nie chcemy się bać w pracy, bo to nie jest komfort.

Radny Łukasz Podlewski Dziękujemy Pani, chyba łącznie z Dyrektorem, że Pani tutaj dzisiaj jest i przedstawia swoje racje.

Pan - ja pracuję od 2015 roku, chciałem tylko powiedzieć, że wcześniej był Pan Dyktor i dało się z tym Dyrektorem rozmawiać, ciężko z Panem Dyrektorem Rutkowskim rozmawiać, ale chce powiedzieć porządek jaki zrobił na bazie Dyktor Rutkowski – to szacunek, mam dla Pana Panie Dyktorze szacunek pod tym względem.

Radna Marta Michalska – Wilk to ja rozumiem, że jest szansa żeby było dobrze?

Z-ca Dyrektora ZUK d/ s Technicznych Pan Wojciech Walczak - ja chciałem tylko uzupełnić, bo o wielu rzeczach tu mówimy. Powiedzenie części prawdy, to wcale nie świadczy, że ktoś mówi całą prawdę. My zatrudniamy 140 pracowników często zatrudnionych na minimum, a rotacja jest związana z tym, że w przypadku, gdy ktoś znalazł lepszą pracę, lepiej płatną, to odchodził. Najwięcej chętnych jest do pracy w ekipie sprzątajacej. My trochę ten dział zaniedbujemy ze względu na rzadkie kontakty, bo Panie pracują z dala od nas w budynkach Urzędu Miejskiego.

Trudno nam zarzucić, że my pilnujemy pracowników, my ich nadzorujemy. Nasi pracownicy w większości pracują w około 15 miejscach na terenie miasta Radomia. My często jeździmy - nadzorujemy w związku z licznymi interwencjami, że nasi pracownicy się pochowali i nie pracują, usiedli, my wszyscy proszę Państwa pracujemy dla mieszkańców. Naszym obowiązkiem jest, aby pracowników w jakiś sposób nadzorować.

Radny Łukasz Podlewski ja chciałbym, aby Pan odniósł się do spraw o których informują Związki, a nie o pracy w ZUK.

Z-ca Dyrektora ZUK d/ s Technicznych Pan Wojciech Walczak - Ja nie chciałbym się odnosić do sprawy Pana [redacted] była powołana komisja i ona się ustosunkowała do sprawy. Jest sprawa w Sądzie i to Sąd rozstrzygnie. Dzięki Państwa przychylności my kupujemy sprzęt, który służy dla dobra mieszkańców Radomia. Jeśli dochodzi do jakichś zdarzeń, jeśli n.p. pracownik uszkodzi sprzęt wartości 500 000 zł, to trudno, abyśmy takiego pracownika pochwalili.

Radny Łukasz Podlewski – czy pracownik zrobił to celowo?

Z-ca Dyrektora ZUK d/ s Technicznych Pan Wojciech Walczak - Ja podaję to jako przykład.

Radny Łukasz Podlewski - Ja bym chciał, aby Pan się odniósł do tego co mówią pracownicy, związki?

Z-ca Dyrektora ZUK d/ s Technicznych Pan Wojciech Walczak .My nic nie mamy przeciwko temu, aby powstawały nowe związki. Powstały nowe związki, ale oczekujemy, aby te związki zachowywały się jako partnerzy. Przyszli i poinformowali, że zakładamy tutaj związki i będziemy działać, ale niestety nie ma takiej współpracy. Aby nas o tym poinformowano, a nie jak jest teraz dowiadujemy się o tym pokątnie. Mam nadzieję, że po tym spotkaniu ta współpraca się poprawi. Ja często powtarzam, nie musimy się kochać, ale się szanujemy. Pracodawca ma określony czas na określone działania wobec pracownika.

Radny Łukasz Podlewski – my tu mówimy o szanowaniu, ale pracownik do pracownika mówi – ty baranie, itp.

Panie Przewodniczący na dzień dzisiejszy jest to tylko słowo przeciwko słowu, komisja była– powiedział Z-ca Dyrektora ds. Technicznych.

Radny Kazimierz Staszewski - przekaz będzie subiektywny, my mówimy o wypowiedzeniach, to jest drobnostka w stosunku do współpracy ze związkami zawodowymi, ale my mówimy o współpracy ze związkami zawodowymi. Czy są uzgodnienia.

Dyrektor ZUK Robert Rutkowski – wszystkie regulaminy płacowe były konsultowane z jednymi związkami zawodowymi,

Radna Marta Michalska – Wilk – ile osób wchodzi w skład komisji.

Pan [redacted] jeśli chodzi o uzgodnienia regulaminu, tu jakby jesteśmy, nie współpracujemy oczywiście, ale jak pracownicy się zwrócą o zaopiniowanie, to my konsultujemy z naszym prawnikiem i jeśli jest wszystko dobrze podpisujemy.

Radny Kazimierz Staszewski – rozumiem, że jest.

Pan – ale ja powiem, o tych relacjach związków, to mówię z opowieści pracowników, tutaj u Pana powstał związek, jeszcze nie został jakby zawiązany, ale Panu dyrektorowi już nie pasowała taka sytuacja, w związku z tym zwolnił przewodniczącego.

Radna Magdalena Lasota - opieracie się Państwo na tym, co kto powiedział. Nie chodzi o nazwiska, a powiedzieć można wszystko, jeżeli jesteście przedstawicielami, to powinniście pójść do Pana Dyrektora i wyjaśniać te sprawy, a nie gdzieś pokątnie wysłuchiwać. Są regulaminy itp.

Pan – koleżanka powiedziała, jaką miała przygodę.

Radna Magdalena Lasota to jest dla Pana wykładnik, że Pan nie pójdzie do Pana Dyrektora wyjaśniać tych spraw?

Pan – jakich spraw? Jeśli się pojawią. Dlatego tutaj jest ta komisja. Dlatego poszliśmy do Pani Prezydent.

Pan – trafiła się okazja, aby tutaj to przedstawić.

Radna Magdalena Lasota – czy Pan chodzi do Pana Dyrektora, aby wyjaśnić sprawę?, ale w dalszym ciągu nie otrzymałam odpowiedzi, czy chodzą z tym do Pana dyrektora.

Radna Marta Michalska – Wilk, jeśli są jakieś problemy pracownicze, to udajecie się Państwo na bieżąco do Dyrektora? Dlaczego nie idziecie najpierw do Dyrektora wyjaśniać spraw. Jeśli uznacie, że problem został zlekceważony, to kolejny etap możecie Państwo udać się do Pana Prezydenta, a dopiero wobec braku reakcji można skierować się do Komisji Rewizyjnej. Mam wrażenie, że wy ten pierwszy element jakim jest kontakt z dyrektorem pomijacie - bieżące rozwiązywanie problemów.

Pan – każdy kontakt z Panem Dyrektorem wywołuje ogromny stres. Ja po każdym kontakcie z Panem Dyrektorem muszę usiąść w samochodzie żeby odpocząć.

Dyrektor ZUK – Robert Rutkowski - Panie Przewodniczący odkąd Pana poznałem, a to było ponad 4 lata temu, nie było ani jednego spotkania z Panem, aby Pan zadzwonił lub zapukał, aby spotkać się w jakiegokolwiek sprawie pracowniczej. Jedyne sprawy, które Pan poruszał tylko i wyłącznie to była podwyżka dla pracowników, która była dzięki staraniom Rady i staraniom Pana Prezydenta- od 2016 roku dla każdego pracownika ZUK-u. Po wtóre jeśli chodzi o sprawę Pana co Panu w Sądzie jednoznacznie udokumentowałem, że jest z Panem bardzo, ale to bardzo utrudniony kontakt. Jeżeli Pani, która siedzi w sekretariacie i wykonuje ileś tam telefonów i sms – ów do Pana o kontakt, a Pan, ani nie oddzwania ani nie odpisuje. Po interwencji, wie Pan doskonale, na samym początku odnośnie regulaminu zasiadania związków zawodowych, które dają środki z funduszu

socjalnego. To dzięki staraniom Pana Wice Przewodniczącego [redacted], po mojej interwencji u niego i po rozmowie, dopiero Pan przystał na te warunki, które uzgodniliśmy z Panem Przewodniczącym. A w Sądzie Panu udowodniłem, że żadne telefony, żadne sms na Pana nie działają i jest to udokumentowane, że wprowadza Pan w błąd Sąd.

Radny Łukasz Podlewski, pewnie dziś nie sprawimy, że Państwo się pokochacie, a w ilu sprawach pracowała komisja w sprawie mobbingu ?

Dyrektor ZUK – Robert Rutkowski - w sprawie mobbingu, 1 sprawa złożona przez Pana [redacted], zgłoszona 20 października 2018 roku, po zgłoszeniu została powołana Komisja.

Pierwsza komisja odbyła się 26.X.2018, odbyło się 9 posiedzeń, przesłuchano 14 świadków, ze względu na to, że Pan [redacted] przebywał na zwolnieniu lekarskim od dnia 24.XI.18 do 15.V.19, nie mogliśmy podjąć jako komisja stosownej uchwały. W dniu 8 maja Komisja podjęła Uchwałę i stwierdziła jednoznacznie, że w stosunku do Pana [redacted] nie był stosowany mobbing, jeśli chodzi o tą sprawę którą złożył.

Radny Łukasz Podlewski – czy inni pracownicy składają do Pana skargi na innych pracowników.

Dyrektor ZUK – Robert Rutkowski Były, w tym samym czasie inny pracownik, który źle zachowywał się w stosunku do Pana [redacted] dostał także naganę z wpisem do akt, było to w tym samym czasie co Pan [redacted]. Pracownik przyznał się i nagana została wpisana do akt. I on to przyjął.

Radny Łukasz Podlewski – czy zdarzają się takie przypadki, że pracownicy są pod wpływem alkoholu.? Zdarzały się, obecnie nie było takiej sytuacji, ja takiej wiedzy nie miałem, ja jako pracodawca i kierownik zakładu pracy nie mam takiej możliwości, aby zbadać alkomatem pracownika, mogę jedynie wezwać Policję, albo zawieźć pracownika na Policję.

Radny Kazimierz Staszewski – czy w ostatnim czasie była kontrola z PIP?. Czy Związki Zawodowe zwracały się do Pana?

Odpowiada Dyrektor ZUK nie było żadnej takiej kontroli.

Pan [redacted] – krótko, to ja się nie zwracałem. Ja pamiętam, że była taka sytuacja, te związki przy Urzędzie, ale dokładnie nie pamiętam, ale było takie zebranie pracowników i przedstawicieli Związków, bo te Związki wchodziły dopiero w 2016 roku, ale Pan Dyrektor był przeciwny, aby jakiegokolwiek związki powstały.

Pan [redacted] – związki powstały.

Radny Kazimierz Staszewski – stosunki międzyludzkie są bardzo ważne i dobrze że się spotkaliśmy, może to dobry początek do stworzenia dobrej atmosfery. I niech nie piszą anonimów.

Pani - była jakaś Komisja i ja na nią zostałam zaproszona i nic nie powiedziałam, bo nic nie wiedziałam, uważam i dalej uważam, że dobra współpraca jest najważniejsza i my jako ludzie nie chcemy tego dobra wspólnego, razem, szczerze mówię nie uważam, aby drugi człowiek mógł na nas wpływać, abyśmy chcieli zrobić coś dobrego, to my musimy chcieć.

Radny Łukasz Podlewski – podoba mi się to co Pani mówi i Pan i to tylko od Was zależy czy będziecie wspólnie pracować.

Radny Tomasz Gogacz – jaka jest sytuacja z pracownikami z Ukrainy?

Odpowiada Dyrektor ZUK - nie zatrudniamy i nigdy nie zatrudnialiśmy.

Radny Łukasz Podlewski – czy pracownicy mają zapewniony dostęp do odzieży ochronnej sprzętu itp.

Dyrektor Robert Rutkowski wszystko to o co Pan Panie Przewodniczący pyta pracownicy zatrudnieni w ZUK mają zgodnie z prawem zapewnione.

Pan – ja wspomnę, bo jeśli chodzi o tą uszkodzoną zamiatarkę, to chodzi o moją osobę, ale inny pracownik uszkodził kosiarkę i to była większa szkoda. Ale nigdy żaden kierowca nie zrobił to specjalnie. Zdarza się.

Z-ca Dyrektora ds. Technicznych przytoczył przypadek, kiedy podczas Air Show pracownik nie wykonywał poleceń, pracownik dostał naganę. Nie możemy doprowadzić do tego, aby pracownik nie wykonywał poleceń. Pracownik odwołuje się do Sądu od nagany i my nawet na Komisji spotykamy się w tej sprawie.

Radna Magdalena Lasota – czy z tytułu uszkodzenia sprzętu jakkolwiek pracownik poniósł konsekwencje? Nie, nie poniósł. Natomiast my staramy się pracowników uczulać, aby dbali o sprzęt i dbamy o wizerunek firmy.

Radny Marcin Robert Kaca – czy prawdą jest, że zakazał Pan zjeżdżania na bazę na śniadanie, czy były takie plany?

Dyrektor ZUK - nie, plany bywają różne, a jeśli chodzi o konsultacje z kierownikami czy mistrzami, to całkiem inaczej to wygląda.

Radny Łukasz Podlewski - mieszkańcy Plant zwrócili się do mnie, że pełne kosze po meczach zalegają przez kilka dni.

Dyrektor ZUK - nie ma takiej możliwości - dyżury są w soboty i niedziele.

Pan przedstawił harmonogram prac w dni wolne i to wszystko jest sprzątane, bo sam jeździłem na dyżurze, kilku pracowników ma aneks do umowy.

Pani Katarzyna Kalinowska Z-ca Prezydenta Miasta Radomia – zajmiemy się tym tematem.

Robert Rutkowski Dyrektor ZUK - jeżeli Związki Zawodowe mają jakiegokolwiek uwagi, spostrzeżenia, to ja serdecznie zapraszam na rozmowę, a nie na takiej zasadzie jakby mówienia na forum ogólnym, że nie można na jakieś tematy rozmawiać. Drzwi do mnie do sekretariatu są otwarte, można również wcześniej zadzwonić. To są moje spostrzeżenia na temat Związków.

Radny Łukasz Podlewski – ja służę pomocą przy ewentualnych mediacjach. Jeszcze jedno pytanie na temat gospodarki drewnem, kiedyś temat głośny, czy są procedury?

Dyrektor ZUK jak ja przeszedłem już procedury były, zostały dopracowane i na dzień dzisiejszy wszystko jest zgodnie z prawem. Jak Państwo wiecie wobec byłego Dyrektora i Kierownika Działu Zieleni prowadzona jest sprawa karna .

Pani – bardzo się cieszę z tego spotkania – czuje się wysłuchana.

Pan Dyrektor był świadkiem spotkania z ekipą sprzątającą w Urzędzie Miejskim ale nie było nikogo ze Związków.

Pan – co prawda drzwi do Pana Dyrektora są otwarte, ale jak się tam wejdzie to już zupełnie co innego, już nie ma tej otwartości.

Pan Robert Rutkowski – Dyrektor ZUK przypomniał, że od 2016 roku pracownicy ZUK mają co rok podwyżki.

Radny Łukasz Podlewski – zapytał Dyrektora, czy ma potrzebę zatrudnienia dodatkowych pracowników fizycznych, aby usprawnić prace porządkowe. Czy zwracał się Pan do Pana Prezydenta na piśmie o zatrudnienie więcej pracowników.

Dyrektor ZUK Robert Rutkowski– tak, zwracałem się, ale ze względu na brak środków finansowych było to trudne.

Pani zwróciła uwagę, że doszły dwa dodatkowe etaty w Ratuszu i my musimy te prace wykonać, przy tej samej liczbie pracownic, liczymy, że będą te dodatkowe etaty.

Pan Mieczysław Markowski - przybyło dodatkowej pracy – dodatkowe miejsca do obsługi, place zabaw, siłownie np trudno porównywać Park Obozisko przed rewitalizacją i po - ilość tych pracowników musi być większa.

Pan – Związki powstały nie przeciw Panu Dyrektorowi tylko, żeby pomóc.

Radny Łukasz Podlewski – wszelkie pisma, jakie państwo złożycie to trafią do nas. My dziś więcej nic nie zrobimy.

Dyrektor ZUK Pan Robert Rutkowski - po to powstała Komisja, aby sprawy wyjaśniać.

Pan – to proszę przedstawić protokół z tej Komisji.

Radny Łukasz Podlewski - ja wystąpię o ten protokół. Przewodniczący Komisji Pan Łukasz Podlewski podziękował Gościom za udział w posiedzeniu Komisji.

Przerwa 5 minut.

Ad- pkt 4. Przyjęcie sprawozdania Komisji za 2019 rok. Przewodniczący Komisji Pan Łukasz Podlewski odczytał sprawozdanie z prac Komisji Rewizyjnej w 2019 roku. Przewodniczący Komisji zarządził głosowanie – sprawozdanie zostało przyjęte jednogłośnie.

Ad- pkt 5 Przyjęcie planu pracy Komisji na 2020 rok. Przewodniczący Komisji Pan Łukasz Podlewski odczytał plan pracy Komisji Rewizyjnej na 2020 rok. Przewodniczący Komisji zarządził głosowanie – plan pracy Komisji Rewizyjnej na 2020 rok został przyjęty jednogłośnie.

Ad- pkt 6. Omówienie pism, które wpłynęły do Komisji.

Komisja Rewizyjna powinna działać tylko na wniosek Rady.

Pani Sylwia Zarachowicz -Woś odczytała z regulaminu zakres prac Komisji Rewizyjnej. Plan Pracy Komisji zatwierdzony przez Radę Miejską jest obowiązujący. Przewodniczący Komisji podziękował Pani mecenas Sylwii Zarachowicz – Woś za interpretacje.

Do Komisji wpłynęło **pismo z Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego** – doręczenie odpisu wyroku z dnia 5 grudnia 2019 roku ze skargi Rady Miejskiej w Radomiu na rozstrzygnięcie nadzorcze Kolegium RIO w Warszawie z dnia 22 lipca 2019 roku w przedmiocie nieudzielenia absolutorium Prezydentowi Miasta Radomia z tytułu wykonania budżetu.

I co powinna zrobić Komisja Rewizyjna? Kierować skargę kasacyjną? Komisja może przygotować projekt uchwały na Radę i to Rada zdecyduje, czy kierować czy nie.

Pani Sylwia Zarachowicz – Woś - przygotować jakiej treści kierować, czy nie kierować.? Decyzja, aby nie kierować. Pani Mecenasa przygotuje taki projekt uchwały.

Przewodniczący Komisji Łukasz Podlewski poinformował, że **kolejne pismo anonim od WIRADO**, które było już wcześniej, przekazane w miesiącu kwietniu 2019 roku. Kojarzy się z Witkowski Radosław, ale to tylko skojarzenie. Dotyczy wyrzucenia w błoto miejskich pieniędzy w wysokości 70 mln. złotych. To pismo już wcześniej rozpatrywaliśmy i ono zostało odłożone a/a.

Ale jest **kolejne pismo** odczytał Przewodniczący Komisji, które wpłynęło z **Komendy Miejskiej Policji w Radomiu**. Z pisma wynika, że Prokuratura Radom - Wschód w Radomiu prowadzi czynności sprawdzające dotyczące nieprawidłowości w związku z wydatkowaniem pieniędzy przeznaczonych w formule „buy sell back” w kwocie 70 mln. zł na inwestycje dla Portu Lotniczego radom S.A w latach 2015-2019. Wydział zwrócił się do Przewodniczącego Komisji z uprzejmą prośbą o przekazanie dokumentacji dotyczącej uzyskania kredytu, jego wydatkowania, w tym w przypadku dokonywania inwestycji dokumentacji dotyczącej odbioru inwestycji, płatności za nie, planowanych wydatków wraz z ich realizacją i sposobem płatności oraz innych dokumentów pozwalających na pełne zweryfikowanie sposobu uzyskania i wydatkowania kredytu.

Komisja nie posiada takich dokumentów.

Pani Sylwia Zarachowicz – Woś - Komisja nie ma takich uprawnień. Można jedynie wskazać organ, który jest w posiadaniu takich dokumentów.

Radny Łukasz Podlewski – to na sesje przygotujemy odpowiedź i podpisze Przewodnicząca Rady Miejskiej.

Więcej spraw nie ma.

Przewodniczący Komisji podziękował za udział w posiedzeniu Komisji i zamknął posiedzenie w dniu 16 stycznia 2020 roku.

Łukasz Podlewski
Przewodniczący Komisji Rewizyjnej