

<b>GŁÓWNY URZĄD STATYSTYCZNY, al. Niepodległości 208, 00-925 Warszawa</b>		<b>www.stat.gov.pl</b>
Nazwa i adres jednostki sprawozdawczej <b>URZĄD MIEJSKI W RADOMIU</b>	<b>Z-02</b> <b>Sprawozdanie</b> <b>o kosztach pracy</b> <b>za rok 2008</b>	Urząd Statystyczny
Numer identyfikacyjny - REGON <b>00051614600000</b>		Przekazać/wysłać w terminie do dnia 18 kwietnia.

Symbol rodzaju podstawowej działalności wg PKD

7511Z

E-mail sekretariatu dyrektora/prezesa firmy

organizacyjny@magistrat.radom.pl

### Dział 1. INFORMACJE O JEDNOSTCE

<b>1. Proszę podać liczbę pracujących w osobach (w głównym miejscu pracy)</b>	695
---	-----

*Za pracujących uważa się osoby wykonujące pracę przynoszącą im zarobek (w formie wynagrodzenia za pracę) lub dochód, bez względu na miejsce i czas trwania pracy.*

### Dział 2. ZATRUDNIENIE (w osobach, bez znaku po przecinku)

<b>1. Proszę podać przeciętną liczbę osób pełnozatrudnionych</b>	680
--	-----

<b>2. Proszę podać przeciętną liczbę osób niepełnozatrudnionych</b>	2.1 bez przeliczenia na pełne etaty	3
	2.2 w przeliczeniu na pełne etaty	1

<b>3. Proszę podać przeciętną liczbę osób (uczniów) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego</b>	3.1 bez przeliczenia na pełne etaty	0
	3.2 w przeliczeniu na pełne etaty	0

### Dział 3. CZAS PRACY (w tys. godzin, z jednym znakiem po przecinku)

Wyszczególnienie		Pełnozatrudnieni	Niepełnozatrudnieni	Uczniowie
0		1	2	3
<b>Ogółem - liczba godzin opłaconych (w. 2 do 4)</b>	1	1342.0	3.2	0.0
Godziny przepracowane w czasie normalnym <sup>a)</sup>	2	1143.5	2.6	0.0
Godziny przepracowane w czasie nadliczbowym <sup>b)</sup>	3	3.5	0.0	0.0
Godziny nieprzepracowane	4	195.0	0.6	0.0

<sup>a)</sup> Jest to czas przepracowany w wymiarze czasu pracy obowiązującym daną grupę pracowników. W wierszu tym oprócz normalnego czasu pracy należy ujmować czas odpracowany, np. z powodu strajków, czas przepracowany przy pracach zastępczych, wyjazdy służbowe, itp. Nie należy natomiast ujmować przestojów płatnych, które są elementem czasu nieprzepracowanego.

<sup>b)</sup> Jest to czas przepracowany poza obowiązującą normą czasu pracy, za który wypłacone jest dodatkowe wynagrodzenie, a nie udzielony wolny od pracy dzień. Dla potrzeb badania godziny dyżurów zakładowych, godziny pracy w pomocy doraźnej pracowników służby zdrowia, godziny ponadwymiarowe nauczycieli należy podać łącznie z godzinami nadliczbowymi. Do godzin nadliczbowych nie zalicza się pracy wynikającej z ruchu ciągłego, wykonywanej w niedziele, święta i inne dni wolne od pracy przy zapewnieniu pełnej obsady podmiotów, mimo, że są one płatne dodatkowo. Praca wykonywana w granicach ustawowo przedłużonych norm czasu pracy nie jest pracą w godzinach nadliczbowych.

**Dział 4. SKŁADNIKI KOSZTU PRACY (brutto w tys. zł, z jednym znakiem po przecinku)**

Wyszczególnienie		Ogółem (pełno- i niepełnozatrudnieni)	Uczniowie
0		1	2
<b>Wynagrodzenia i świadczenia ogółem zaliczane w ciężar kosztów jednostki (suma wierszy 02+15 do 24)</b>	01	33027.6	0.0
Wynagrodzenia osobowe ogółem (suma wierszy od 03 do 14)	02	25217.9	0.0
wynagrodzenia zasadnicze	03	16414.5	
dodatki za staż pracy	04	2546.3	
premie wypłacane okresowo za osiągnięcia w wykonywaniu podstawowych zadań	05	89.3	
nagrody (bez wypłat z zysku)	06	868.9	
wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych <sup>a)</sup> (w odniesieniu do godzin wykazanych w dziale 3 wiersz 3)	07	143.3	
wynagrodzenia za czas choroby (wypłacone wyłącznie ze środków zakładu pracy)	08	376.9	
wynagrodzenia za czas przestoju	09	0.0	
pozostałe wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy	10	2658.3	
nagrody jubileuszowe, gratyfikacje	11	376.3	
odprawy wypłacone przy przejściu na emeryturę lub rentę	12	160.4	
pozostałe składniki wynagrodzeń osobowych <sup>b)</sup>	13	1583.7	

<sup>a)</sup> Dla potrzeb tego badania w jednostkach ochrony zdrowia łącznie z wynagrodzeniami za dyżury zakładowe i za pracę w pomocy doraźnej, w jednostkach edukacji łącznie z wynagrodzeniami za pracę w godzinach nadwymiarowych.

<sup>b)</sup> Szczegółowy "Zakres składników wynagrodzeń w gospodarce narodowej obowiązujący od 1 stycznia 2000 r." (zaktualizowany w 2003 r. i 2005 r.) jest załącznikiem do objaśnień do sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń.

**Dział 4. SKŁADNIKI KOSZTU PRACY (brutto w tys. zł, z jednym znakiem po przecinku) (dok.)**

Wyszczególnienie		Ogółem (pełno- i niepełnozatrudnieni)	Uczniowie
0		1	2
Dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej	14	1793.5	
Wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia lub umowy o dzieło (wynagrodzenia bezosobowe - bez wypłat dla pracowników obcych)	15	181.9	
Honoraria ogółem (bez wypłat dla pracowników obcych)	16	0.0	
Wydatki na doskonalenie, kształcenie i przekwalifikowanie kadr	17	244.2	
Wydatki na delegacje służbowe	18	292.1	
Obligatoryjne składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe opłacone przez pracodawcę <sup>a)</sup>	19	4544.9	0.0
Dobrowolne składki na ubezpieczenia społeczne <sup>b)</sup>	20	0.0	
w tym składki na pracownicze systemy emerytalno - rentowe	21	0.0	
Wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy <sup>c)</sup>	22	157.3	
Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (odpis w koszty)	23	363.8	
Świadczenia o charakterze rzeczowym (m. in. wydatki na samochody służbowe, telefony komórkowe, mieszkania służbowe)	24	232.0	
Pozostałe wydatki <sup>d)</sup>	25	0.0	0.0
<b>Wypłaty z tytułu udziału w zysku do podziału lub z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach (suma wierszy od 26 do 28)</b>	26	0.0	0.0
Nagrody i premie z tytułu udziału w zysku do podziału lub z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach	27	0.0	
Wypłaty na rzecz zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (odpis z zysku)	28	0.0	
Inne wypłaty, jakie?	29	0.0	

<sup>a)</sup> Łącznie ze składkami na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i składkami na Fundusz Pracy.

<sup>b)</sup> Składki na dodatkowe systemy emerytalno - rentowe poniesione przez pracodawcę na ubezpieczenia pracowników w trzecim filarze, w tym na pracownicze systemy emerytalno - rentowe prowadzone w formie grupowego ubezpieczenia.

<sup>c)</sup> Wydatki związane z zakupem środków ochrony indywidualnej i zbiorowej oraz odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej, wydawaniem posiłków profilaktycznych, regeneracyjnych i wzmacniających bądź innych środków odżywczych, ponoszone z tytułu wypłat dodatków pieniężnych z powodu wykonywania prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych.

<sup>d)</sup> M.in. wydatki przeznaczone na werbunek, rekrutację i nabór kadr, wydatki na dojazdy do pracy pracowników.

**Uwaga:** W pozycji 25 dla uczniów należy wykazać wydatki wykazywane w pozycjach od 14 do 18 i od 20, 22, 23, 24 jeśli takie wystąpiły.

**E-mail osoby sporządzającej sprawozdanie**    k.kolodziejska@umradom.pl